

CAS અંતર્ગત સાતમા પગારપંચની ભલામણ મુજબની લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓ પાસેથી અરજીઓ મંગાવવા બાબત.....

પરિપત્ર

નામ.સરકારશ્રીના કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: ACD/KPO/e-file/2/2022/1337/K2 Section-Agri Uni તા.૨૫/૦૭/૨૦૨૪થી રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ અને રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદના શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ સાતમા પગારપંચ મુજબ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા અંગેની મંજૂરી મળતા, નવસારી કૃષિ યુનિવર્સિટીના સર્વે યુનિવર્સિટી અધિકારીશ્રીઓ તમામ યુનિટ/સબ યુનિટ અધિકારીશ્રીઓને જણાવવાનું કે, આપના તાબા હેઠળ શિક્ષક સંવર્ગમાં ફરજ બજાવતા અધિકારીઓ કે જેઓ સાતમા પગાર પંચ અન્વયેની આઈ.સી.એ.આર./યુ.જી.સી.એ નકડી કરેલ માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો મુજબ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમનો લાભ મેળવવા માંગતા હોય અને તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૪ (રટે. ૧૧૫, નિયમ-૩૧.૩ ની જોગવાઈ અનુસાર) સુધીમાં લાયકાત પરિપૂર્ણ કરતા હોય તેવા શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓ પાસેથી નીચેના મુદ્દાઓને ધ્યાનમાં રાખીને નિયત કરેલ અરજીપત્રકમાં અરજીઓ તા.૩૧/૦૮/૨૦૨૪ સુધીમાં મંગાવવામાં આવે છે.

- કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)નો અમલ ICARના પત્ર ક્રમાંક: F. No. 1(1)/2009-Per-IV તા.૦૬/૦૩/૨૦૦૯ તેમજ કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગના તા.૦૯/૦૯/૨૦૧૪ના ઠરાવ ક્રમાંક: ગકવ-૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨ ની જોગવાઈને આધિન રહેશે.
- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ પછી જે અધિકારીશ્રીઓને કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમના લાભો મંજૂર કરવામાં આવેલ અને સાતમા પગારપંચના તા.૦૭/૦૬/૨૦૧૯ના ઠરાવની શરત નં. ૬ અન્વયે રચિત રાખવામાં આવેલ તે અધિકારીશ્રીઓએ નામ.સરકારશ્રીના તા.૨૫/૦૭/૨૦૨૪ના ઠરાવ સંદર્ભે પોતાની કચેરી મારફત “શ્રુ પ્રોપર ચેનલ” પોતાની રજૂઆત જરૂરી આધાર પુરાવા સાથે સમયમર્યાદામાં અત્રેની કચેરી ખાતે પહોંચે તે રીતે બિનચૂક મોકલવાની રહેશે.
- અત્રેની કચેરીના તા. ૨૩.૦૧.૨૦૧૯ના પરિપત્ર અન્વયે અરજીઓ મંગાવવામાં આવેલ હતી જે અન્વયે લાયકાત પરિપૂર્ણ કરતાં શિક્ષકો કે જેમણે અરજી કરી હોય તેઓએ નામ.સરકારશ્રીના તા.૨૫/૦૭/૨૦૨૪ના ઠરાવ સંદર્ભે પોતાની કચેરી મારફત “શ્રુ પ્રોપર ચેનલ” પોતાના તમામ આધાર પુરાવા સાથે પોતાની રજૂઆત સમયમર્યાદામાં અત્રેની કચેરી ખાતે પહોંચે તે રીતે બિનચૂક મોકલવાની રહેશે. જે અરજીમાં સુધારા-વધારા હોય તો જ ફરીથી અરજી કરવાની રહેશે.

જે તે કેટેગરી માટેના અરજી પત્રકના નમુનામાં તથા સામેલ સુચનાઓને ધ્યાને રાખીને તા.૩૧/૦૮/૨૦૨૪ સુધીમાં તમામ આધાર સહિત તેમજ એ.પી.આઈ. મોકલી આપવાના રહેશે. આ પરિપત્ર સંબંધિત વિગતો તથા ક્ષેત્રની સોફ્ટ કોપી યુનિવર્સિટી વેબસાઇટ www.nau.in ઉપર ઉપલબ્ધ છે.

સદરહુ પરિપત્ર અત્રેની કચેરીની હાઇલ ઉપર માન.કુલપતિશ્રીની મંજૂરી મેળવી બહાર પાડવામાં આવે છે.


કુલસચિવ

ખ.નં.નકૃયુ/૨૭/એડીએમ-૧.૧/૫૮૯૯-૫૯૪૮/૨૦૨૪

નવસારી તા. ૦૫/૦૮/૨૦૨૪

નકલ સવિનય રવાના :-

- આ યુનિવર્સિટીના તમામ યુનિટ/સબ યુનિટ અધિકારીશ્રીઓ તરફ જાણ તથા જરૂરી કાર્યવાહી સારૂ
- નિયંત્રણ અધિકારી, આઈટી વિભાગ, નવસારી કૃષિ યુનિવર્સિટી, નવસારી તરફ વેબસાઇટ પર મૂકવા.

રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ અને રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદના શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓને સાતમા પગારપંચની ભલામણ મુજબ તા. ૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) નો લાભ આપવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર
કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:- ACD/KPO/e-file/2/2022/1337/K2 Section - Agri Uni
સચિવાલય-ગાંધીનગર

વંચાણે લીધા:-

- (૦૧) કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગનો તા. ૦૭/૦૬/૨૦૧૬નો ઠરાવ ક્રમાંક:: ગકવ/૧૬૨૦૧૮/૧૩૧૬/ક ૨
- (૦૨) જૂનાગઢ કૃષિ યુનિ. નો તા. ૦૫.૦૮.૨૦૧૬નો પત્ર ક્રમાંક- જૂકયુ/ ૨૭/ એડીએમ- ૧.૨/ ૨૦૧૬ (૨૯)/ ૧૨૩૯૮
- (૦૩) આણંદ કૃષિ યુનિ. નો તા. ૨૩.૦૮.૨૦૧૬નો પત્ર ક્રમાંક- આકયુ/ ૨૭/ એડીએમ- ૧/ ૬૧૪૮/ ૨૦૧૬
- (૦૪) નવસારી કૃષિ યુનિ. નો તા. ૧૮.૦૮.૨૦૧૬નો પત્ર ક્રમાંક- નકયુ/ ૨૭/ એડીએમ- ૧.૧/ ૭૦૫૧/ ૨૦૧૬
- (૦૫) સરદાર કૃષિનગર દાંતીવાદા કૃષિ યુનિ. નો તા. ૧૧.૦૨.૨૦૨૧ નો પત્ર ક્રમાંક- સદાકયુ/ ૨૭/એ.૧૧/૧૨૮૪- ૮૫
- (૦૬) રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ નો તા. ૧૦/૧૨/૨૦૧૬ નો પત્ર ક્રમાંક- કૃયુકા/ ૧૦૮૯/ ૨૦૧૬/
- (૦૭) ICAR ના પત્ર ક્રમાંક F.No. 1(1)/2009-Per-IV તા. ૦૬.૦૩.૨૦૦૯
- (૦૮) ICAR ના પત્ર ક્રમાંક O.M no. F.No. 9(1)2010-per.IV તા.૨૪/૦૩/૨૦૨૧
- (૦૯) કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગનો તા. ૦૯/૦૯/૨૦૧૪નો ઠરાવ ક્રમાંક:: ગકવ/૧૪૨૦૦૯/૧૧૮૪/ક ૨

આમુખ:-

વંચાણે લીધા ક્રમાંક (૧)થી રાજ્ય સરકાર હસ્તકની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગોને કેન્દ્રિય સાતમા પગારપંચની ભલામણ મુજબ પગાર સુધારણાનો લાભ આપવામાં આવેલ હતો. જેના ફક્ત નં.કની શરત નં.(ક) મુજબ તા.૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) મુજબના લાભો મંજૂર કરવા વહીવટી વિભાગે પુનઃ નાણા વિભાગની મંજૂરી મેળવવાની રહેતી હતી. આ સંદર્ભે ઉપર વંચાણે લીધા ક્રમાંક (૨) થી (ક) મુજબના પત્રોથી ચારેય રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ તેમજ રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, ગાંધીનગરે તા.૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) મુજબના લાભો મંજૂર કરવા જરૂરી મંજૂરી અર્થે વિભાગને દરખાસ્ત કરેલ હતી. આ દરખાસ્ત અન્વયે રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ અને રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદના શૈક્ષણિક સંવર્ગ માટે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) અંતર્ગત પ્રમોશનના લાભ આપવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી. પુખ્ત વિચારણાને અંતે નીચે મુજબનો ઠરાવ કરવામાં આવે છે.

Pravinkumar Sign

Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJBHAI PALSANA
Organization Unit, Agriculture, Farmers
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)



A.I.I
[Signature]

ઠરાવ:

રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ (આણંદ, નવસારી, સરદાર કૃષિનગર, જુનાગઢ) તેમજ રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, ગાંધીનગરના શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓને તા. ૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ સાતમા પગારપંચ મુજબ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા નીચેની શરતોને આધિન મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૨. વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૭) ઉપરના ICARના પત્ર ક્રમાંક: F. No. 1(1)/2009-Per-IV તા. ૦૬.૦૩.૨૦૦૯ની કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) મુજબના લાભો આપવા અંગેની જોગવાઈને વંચાણે લીધા ક્રમાંક (૮) ઉપરના ICARના પત્ર ક્રમાંક: F. No. 9(1)2010-per.IV તા.૨૪/૦૩/૨૦૨૧થી ચાલુ રાખવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ કોઈ સુચનાઓ પરિપત્રિત કરવામાં આવેલ નથી. આથી, ઉપરના ICAR ના પત્રક્રમાંક: F. No. 1(1)/2009-Per-IV તા. ૦૬.૦૩.૨૦૦૯ની જોગવાઈ મુજબના કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા અંગે નિયમોનુસારની કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

૩. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો મંજૂર કરતી વખતે અગાઉ ICAR દ્વારા પરિપત્રિત કરવામાં આવેલ અદ્યતન સુચનાઓ અને રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના પ્રવર્તમાન કોમન રેટેર્યુટ નં.૧૧૫ની જોગવાઈ તેમજ ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૯) પરના ઠરાવની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેવાની રહેશે.

૪. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) અંતર્ગત પ્રમોશનની પગાર બાંધણી ROP- 2016 મુજબ કરવાની રહેશે. વધુમાં પગારબાંધણી અંગે ROP--2016માં થતા વખતોવખતના સુધારા-વધારા વિભાગના સમર્થન બાદ જ લાગુ પડશે. સરકારશ્રી તરફથી વખતોવખતની પ્રસિદ્ધ થતી સુચનાઓને ધ્યાને રાખી કરવાની રહેશે. પગાર બાંધણી વખતે અર્થઘટન અંગે કોઈ પ્રશ્ન ઉદભવે તો; તે અંગે સરકારશ્રીનું માર્ગદર્શન મેળવીને આગળની કાર્યવાહી હાથ ધરવાની રહેશે.

૫. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) અંતર્ગત અનુસૂચિ- ૧ મુજબના પગારઘોરણના લાભ આપવાના રહેશે.

૬. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) હેઠળ ચુકવવાપાત્ર રકમની ચૂકવણી કરતાં પહેલાં સંબંધિત અધિકારી પાસેથી આ સાથે સામેલ અનુસૂચિ-૨ મુજબની બાહેધરી લેવાની રહેશે. પગાર બાંધણી વખતે જો તેઓને વધારે રકમ ચુકવાયેલ હશે તો તે નિયમો મુજબ પરત કરવાની રહેશે.

૭. ખોટી રીતે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)નો લાભ આપવાના કારણે સરકારશ્રીને થતા નાણાકીય નુકશાન અંગેની જવાબદારી મંજૂરી આપનાર સત્તાધિકારીની ગણાશે.

આ ઠરાવ વિભાગની સરખાકમાંકની હાઈલ ઉપર સરકારશ્રીની તા.૨૦-૭-૨૦૨૪ની મળેલ અનુમતિથી બહાર પાડવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

Sign
Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJBHAI PALSANA
Organization Unit: Agriculture, Farmers
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)

(પી.ડી. પલસાણા)

સંયુક્ત સચિવ (કૃષિ યુનિ.)

કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ

પ્રતિ,

- કુલ સચિવશ્રી,
કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ, આણંદ/ જૂનાગઢ/ નવસારી/ સરદાર કૃષિનગર દાંતીવાડા
- સહ પ્રાધ્યાપકશ્રી, રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, ગાંધીનગર.


નકલ રવાના પ્રતિ :-

- અંગત સચિવશ્રી, માન. મુખ્યમંત્રીશ્રીનું કાર્યાલય, સ્વર્ણિમ સંકુલ-૧, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- માન.મંત્રીશ્રી(કૃષિ) ના અંગત સચિવશ્રી, માન.મંત્રીશ્રી(કૃષિ)નું કાર્યાલય, સ્વર્ણિમ સંકુલ-૧, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- માન.રા.ક. મંત્રીશ્રી(કૃષિ) ના અંગત સચિવશ્રી, માન.મંત્રીશ્રી(કૃષિ)નું કાર્યાલય, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી(નાણા)ના અંગત સચિવશ્રી, નાણા વિભાગ, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- નિરીક્ષકશ્રી, લોકલ હંડ, ગાંધીનગર / પાલનપુર / આણંદ / જુનાગઢ / નવસારી
- સેક્શન અધિકારીશ્રી, આઈ.ટી.સેલ, કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.. તરફ આ ઠરાવ વિભાગની વેબસાઈટ ઉપર મૂકવાની વિનંતી સહ.
- નાયબ સેક્શન અધિકારીશ્રી સીલેક્ટ હાઈલ.
- ક.ર શાખા સીલેક્ટ હાઈલ.

eSign
Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJBHAI PALSANA
Organization Unit: Agriculture, Farmers
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)

અનુસુચિ-૧

નુ. નં.	છઠ્ઠા પગારપંચ અન્વયે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ		છઠ્ઠા પગારપંચની સામે સાતમા પગારપંચ મુજબ મળવાપાત્ર એકડેમીક લેવલ	
	From	To	From	To
1.	Pay Band: 15,600- 39,100 + AGP: 6,000 (સ્ટેજ-૧) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 15,600-39,100 + AGP: 7,000 (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	57,700 (Level-10) (સ્ટેજ-૧) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	68,900 (Level-11) (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ
2.	Pay Band: 15,600-39,100 + AGP: 7,000 (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 15,600- 39,100 + AGP: 8,000 (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	68,900 (Level-11) (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	79,800 (Level-12) (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ
3.	Pay Band: 15,600-39,100 + AGP: 8,000 (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 37,400- 67,000 + AGP: 9,000 (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	79,800 (Level-12) (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	1,31,400 (Level-13A) (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ
4.	Pay Band: 37,400- 67,000 + AGP: 9,000 (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 37,400- 67,000 + AGP: 10,000 (સ્ટેજ-૫) પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	1,31,400 (Level-13A) (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	1,44,200 (Level-14) (સ્ટેજ-૫) પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ


 Signed by: PRAVINKUMAR
 DEVRAJBHAI PALSANA
 Organization Unit: Agriculture, Farmers
 Welfare and Co-operation Department
 Organization Name: GOVERNMENT OF
 GUJARAT
 Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)

અનૂસુચિ-૨

બાહેંધરી ફોર્મ

પ્રતિ

.....
.....
.....

આથી હું કબૂલ કરું છું કે, કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા અંગે ઠરાવ ક્રમાંક- ACD/KPO/e-file/2/2022/1337/K2 Section - Agri Uni, તા. ૨૫.૦૭.૨૦૨૪ અન્વયે જો હું ખોટી રીતે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભ મેળવું અથવા ખોટી રીતે વધારે મને પગાર ચુકવવામાં આવે તો વધારાનો પગાર પરત કરવાની બાહેંધરી આપું છું.

૨. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) હેઠળની પગાર બાંધણીથી મને ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ વસુલ કરવાની બાહેંધરી આપું છું. અને તે અંગે હું ભવિષ્યમાં કોઈ હક કે દાવો કરીશ નહીં.

સ્થળ :

તારીખ:

અધિકારીની સહી :

અધિકારીનું નામ:

અધિકારીનો હોદ્દો :

કચેરી :-

ખાસ નોંધ :- આ ફોર્મમાં કોઈ પણ ઉમેરો, ફેરફાર કે ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહીં.

eSign
Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJBHAI PALSANA
Organization Unit: Agriculture, Farmers
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)

-: સામાન્ય સૂચનાઓ :-

૧. A.P.I. રકોરની બધી સૂચનાઓ કાળજીપૂર્વક વાંચીને તે મુજબ નિયત ફોર્મમાં જ અરજી કરવાની રહેશે.
૨. જે ઉમેદવાર નિયત થયેલ લઘુત્તમ લાયકાત તથા લઘુત્તમ A.P.I. રકોર ધરાવતા હશે તેઓને જ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત વિવિધ સ્ટેજ માટે પાત્ર ગણવાના થશે.
૩. દરેક ઉમેદવાર ત્રણેય કેટેગરીની વિવિધ પ્રવૃત્તિઓની માહિતી નીચેના પ્રફોર્મમાં રજુ કરવાની થશે.

ટેબલ :- હકીકત આધારિત માહિતી ઉપરથી A.P.I. રકોર		
Category	પ્રવૃત્તિઓ	કુલ A.P.I.(સ્વ મુલ્યાંકન)
(I)	(અ) શિક્ષણ	
	(બ) સંશોધન	
	(ક) વિસ્તરણ	
	(ડ) ટેકનીકલ વહીવટ	
	કુલ (મહત્તમ)	
	કેટેગરી I માટે જરૂરી લઘુત્તમ A.P.I. રકોર	૭૫/વર્ષ
(II)	વ્યવસાયિક વિકાસને લગતી તેમ જ ઈતર પ્રવૃત્તિઓ	
	કેટેગરી- II માટે જરૂરી લઘુત્તમ A.P.I. રકોર	૧૫/વર્ષ
	કેટેગરી-I અને II માટે સંયુક્ત રીતે જરૂરી લઘુત્તમ A.P.I. રકોર	૧૦૦/વર્ષ
(III)	સંશોધન અને શિક્ષણમાં યોગદાન	ટેબલ-૨ મુજબ

૪. જે કોઈ કેટેગરીના કોલમમાં કોઈ વર્ષમાં મહત્તમ કરતાં પણ વધારે રકોર / માર્ક્સ થતા હોય તો પણ ઉમેદવારે તે દર્શાવવાનો રહેશે, પરંતુ કુલ રકોર જે તે કેટેગરીના મહત્તમ રકોરથી વધે નહીં તેની કાળજી લેવાની રહેશે.

ઉદાહરણ તરીકે A₁ કેટેગરીની મહત્તમ રકોર મર્યાદા 45 પ્રતિવર્ષ છે અને CAS અંતર્ગત ઉમેદવાર ચાર વર્ષની માહિતી આપતો હોય તો 45 x 4=180 થી કુલ રકોર A₁ કેટેગરીમાં વધે નહીં તેની ખાસ કાળજી લેવી.

૫. દરેક પ્રવૃત્તિ/કામગીરી અંગેના જરૂરી આધાર પૂરાવાના આધારે દરેક કેટેગરીના બધા કોલમમાં રકોર/માર્ક્સ મૂકવાના રહેશે.
૬. આ સાથે મોકલવામાં આવેલ ફોર્મ મુજબ જ માહિતી ભરવાની થશે, તેમ છતાં જરૂર જણાય ત્યાં વધારાની રો કે કોલમ ઉમેરી શકશે.
૭. A.P.I. રકોરની ગણતરીવાળું અરજીફોર્મ (પાના નં. ૧ થી ૩૦) ની એક નકલ અત્રે મોકલવાની રહેશે. પાના નં. ૩૧ થી ૩૬ આપેલ પ્રફોર્મની બે નકલ મોકલવાની રહેશે, પરંતુ પાના નં. ૩૭ થી ૪૨ પૈકી જે લાગુ પડતુ હોય તે "સમરી"ની દસ નકલ અત્રે મોકલવાની રહેશે.
૮. ઉમેદવારે પોતે જે સ્ટેજ માટે અરજી કરેલ હોય, તે સ્ટેજ માટે જરૂરી મુલ્યાંકન સમયગાળાની માહિતી દરેક કેટેગરીમાં વર્ષવાર દર્શાવવાની થશે.

Navsari

૯. ફોર્મેટમાં દર્શાવેલા સિવાયની અન્ય કોઈ અગત્યની પ્રવૃત્તિઓ દર્શાવવી જરૂરી હોય તે "અન્ય" માહિતી ના હેડ નીચે દર્શાવી, આંકડાકીયરૂપમાં તેનું મુલ્ય લખવું.
૧૦. જો કોઈ મહિલા કર્મચારી પોતાના મુલ્યાંકન સમયગાળામાં પ્રસુતિ રજા ઉપર ગયેલ હોય તો રજા મંજૂરીના આદેશની નકલ સાથે તે અંગેનો ઉદ્દેશ કેટેગરી-I અને II માં અવશ્ય કરવો.
૧૧. દરેક ઉમેદવારે પોતાની સેવાપોથી આધારિત જે તે સંવર્ગની નિમણુંક તારીખ ધ્યાને લઈ મળવાપાત્ર રજાની તારીખ દર્શાવવાની રહેશે.
- (દા.ત. કોઈ કર્મચારી બપોર પહેલાની અસરથી હાજર થયેલ હોય તો જે તે દિવસથી હાજર ગણી મળવાપાત્ર રજાની ડ્યુ ડેઇટ ગણવાની રહેશે. જ્યારે કોઈ કર્મચારી બપોર બાદની અસરથી હાજર થયેલ હોય તો તે પછીના દિવસથી મળવાપાત્ર રજાની ડ્યુ ડેઇટ ગણવાની રહેશે.)**
૧૨. દરેક ઉમેદવારે પોતાના બધા પ્રકાશનની સાબિતી રૂપે તેની રિપ્રિન્ટ વિગેરેના પ્રથમ પાનાની નકલ અવશ્ય ખેડવી.
૧૩. ફોર્મ તથા જરૂરી બધા દસ્તાવેજોના દરેક પાના ઉપર ઉમેદવારે પોતાની સહી કરવાની રહેશે.
૧૪. પ્રફોર્મા ભરવાના સંદર્ભે યુનિવર્સિટી તરફથી બહાર પડતી સુચનાઓ અવશ્ય ધ્યાને લેવી, તે માટે યુનિવર્સિટીની વેબસાઇટ નિયમિત ખેતાં રહેવું.
૧૫. નિયત પ્રફોર્મામાં અરજી પોતાના વિભાગીય વડાશ્રી પાસે ખરાઈ કરાવી, તે અંગેના પ્રમાણપત્ર સાથે જ અત્રે મોકલવી, અને જો કર્મચારી પોતે જ કચેરી વડા હોય અને જો તે શિક્ષણમાં ફરજ બજાવતાં હોય તો સંબંધિત ડીનશ્રી પાસે, સંશોધનમાં હોય તો સંશોધન નિયામકશ્રી પાસે અને કે.વી.કે.માં ફરજ બજાવતા હોય તો વિસ્તરણ શિક્ષણ નિયામકશ્રી પાસે ખરાઈ કરાવી તેનાં પ્રમાણપત્ર સાથે તેઓ મારફત જ અત્રે મોકલવાની રહેશે. CAS યોજના અંતર્ગત મોકલવાની થતી દરખાસ્તોની સંપૂર્ણ વિગત કર્મચારીની અસલ સેવાપોથી તથા બાયોડેટામાં ભરેલ શૈક્ષણિક લાયકાતની વિગત તેમના અસલ પ્રમાણપત્રો સાથે ચકાસી અત્રે મોકલી આપવાની રહેશે અને તે અંગેનું પ્રમાણપત્ર સંબંધિત કચેરીના વડાએ આપવાનું રહેશે. જે અરજી વિભાગીય / યુનિટ વડા, આચાર્યશ્રી, યુનિવર્સિટી અધિકારીશ્રીના સહી / સિકકા સાથે Through Proper Channel કરેલ હશે તે જ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે.
૧૬. દરેક અરજીકર્તાએ અરજીની સાથે (૧) શૈક્ષણિક લાયકાત અંગેના માર્ટર્સ / પી.એચ.ડી.ની પદવીના Notification (૨) અન્ય શૈક્ષણિક લાયકાત મેળવેલ હોય તો તેના રીઝલ્ટની માર્કશીટ, ડીગ્રી સર્ટિફિકેટ, સ્કુલ લીવીંગ સર્ટિફિકેટ જેવા પ્રમાણપત્રોની ફોટો કોપી (૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક, સહ પ્રાધ્યાપક સંવર્ગમાં સીધી ભરતી થયેલ નિમણુંકના હુકમ (૪) CAS અંતર્ગત Senior Scale, Selection Grade, Assoc. Professor (P) etc માં મેળવેલ બઢતીના હુકમોની નકલો અરજી પત્રક / ચેકલીસ્ટની માહિતી સાથે જ સરળતાથી ખેઇ શકાય / અભ્યાસ કરી શકાય તે રીતે અરજીની શરૂઆતના ભાગમાં મોકલવાના રહેશે.
૧૭. અરજી કર્તાએ (અ) એસેસમેન્ટના સમય દરમિયાન કરેલ સંશોધન, પબ્લીકેશન, તાલીમ, પ્રસિદ્ધ કરેલ સંશોધન પેપર્સ તથા અન્ય સિદ્ધિઓ મેળવેલ હોય તે અંગેના આધાર અરજી સાથે મોકલવાના રહેશે. તેમજ મૌખિક ઈન્ટરવ્યુના દિવસે, બાયોડેટાની ચકાસણીના સમયે પણ રૂબરૂમાં લઈને આપવાનું રહેશે. (બ) આ સાથેના Summary પત્રકની માહિતી અરજીના અંત ભાગમાં ૧૦ નકલમાં સરળતાથી છુટી પાડી શકાય તે રીતે મોકલી આપવાની રહેશે.
૧૮. રજા-૨ થી રજા-૫ માટે નિયત થયેલ નમુનામાં જ અરજી કરવાની રહેશે.
૧૯. અરજીકર્તા રજા-૨ થી રજા-૫ માં એક કરતાં વધુ રજા માટે લાયકાત ધરાવતા હોય તો મળવાપાત્ર દરેક રજા માટે અલગ-અલગ અરજી કરવાની રહેશે. પરંતુ, ક્રમાનુસાર મળવાપાત્ર રજાની સંપૂર્ણ કાર્યવાહી થયા બાદ જ આગળના રજાની આનુષંગિક પ્રક્રિયા હાથ ધરવામાં આવશે.

Valleena

૨૦. CAS યોજના અંતર્ગત મોકલવાની થતી દરખાસ્તો સંપૂર્ણ વિગત કર્મચારીની અસલ સેવાપોથી તથા બાયોડેટામાં ભરેલ શૈક્ષણિક લાયકાતની વિગત તેમના અસલ પ્રમાણપત્રો સાથે ચકાસી મોકલી આપવાની રહેશે અને તે અંગેનું પ્રમાણપત્ર કચેરીના વડાએ આપવાનું રહેશે.
૨૧. ૨૫૫ પર કે અન્ય કોઈપણ કારણસર ગેરહાજર હોય તેવા શિક્ષક સંવર્ગના કર્મચારીઓના ધ્યાન ઉપર આ પરિપત્રની વિગત લાવવાની જવાબદારી યુનિટ / સબ યુનિટ કચેરીઓની રહેશે.
૨૨. અરજકર્તાએ નિયત પત્રકની વિગતો સંપૂર્ણ પણે ભરવાની રહેશે. અધૂરી અને ખોટી માહિતી / વિગતોવાળી અરજી રદ કરવામાં આવશે.
૨૩. રટેજ-૪ અને રટેજ-૫ માટે અગાઉ અરજી કરેલ હોય, પરસંદગી સમિતિ સમક્ષ ઉપરિચિત રહી પર્યાનલ ઇન્ટરવ્યુ આપેલ હોય પરંતુ પરસંદગી પામેલ ન હોય તેવા શિક્ષકે તેની અરજીમાં કયો ટ્રાયલ છે ? તે દર્શાવવાનું ફરજિયાત રહેશે.
૨૪. પરિપત્રની સાથે દરેક કેટેગરી મુજબના ચેકલીસ્ટની માહિતી મોકલી આપવામાં આવે છે, જે અરજકર્તાએ કેટેગરી પ્રમાણે નિયત નમુનામાં ભરીને ફરજિયાત રીતે મોકલી આપવાની રહેશે.
૨૫. યુનિવર્સિટીના ડોમન રટેરચુટ નં.-૧૧૫ ના નિયમ-૩૧.૫ મુજબ જે શિક્ષક પાત્રતાની તારીખે યુનિવર્સિટીની સક્રિય સેવામાં ચાલુ હોય તેમને જ સાતમાં પગારપંચ અંતર્ગત કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય છે.
૨૬. બધી વિગતો સાથે અરજી અત્રે પહોંચતી કરવાની છેલ્લી તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૨૪ છે.

ઉપરોક્ત સૂચનાઓનો અમલ દરેક કક્ષાએ ચૂસ્તપણે કરવાનો રહેશે.

S. Vallabhai
કુલસચિવ

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

NAVSARI

PBAS based on Academic Performance Indicators (APIs) for Promotion under Career Advancement Scheme

[Tick mark (✓) in appropriate box]

	Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-1 to Stage-2)
	Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 (Stage-2 to Stage-3)
	Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100 (Stage-3 to Stage-4)
	Pay Matrix Level-14 Rs.144200-218200 (Stage-4 to Stage-5)

Ref.: 1. Under Secretary (Agri. Uni.), Govt. of Gujarat,
Agriculture & Co-operation Department, Sachivalaya,
Gandhinagar Resolution No. GKV-142009-1184-K-2, Dt.
09/09/2014

2. Joint Secretary (Agri. Uni.), Govt. of Gujarat, Agriculture,
Farmers Welfare & Co-operation Department, Sachivalaya,
Gandhinagar Resolution No. ACD/KPO/e-
file/2/2022/1337/K2 Section-Agri Uni, Dt. 25/07/2024



NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Circular No. NAU/REG/ADM-1.1/5899-5948/2024
Dt.05/08/2024

Last date for sending completed PBAS shall be 31-08-2024.

Cellular

Academic Performance Indicators (API's) for promotion under Career Advancement Scheme (CAS) for Teachers of State Agricultural Universities of Gujarat

Table 1 Stages and eligibility Criteria for CAS promotion.

CAS Stages	From	To	Minimum Length of Service	Method of Promotion
Assistant Professor and its equivalent STAGE-1 to Assistant Professor and its equivalent STAGE-2	Rs. 57700-182400 (Pay Matrix Level-10)	Rs.68900-205500 (Pay Matrix Level-11)	Assistant Professor and its equivalent in STAGE-1 and completed FOUR years of service with Ph.D. or FIVE years of service who possesses M.Phil. / M.Tech. / M.Sc. (Ag) / M.V.Sc. / M.F.Sc. / M.Sc. Degree or SIX years of service who do not possesses Ph.D. or M.Phil. or a Master Degree	Screening Committee
Assistant Professor and its equivalent STAGE-2 to Assistant Professor and its equivalent STAGE-3	Rs.68900-205500 (Pay Matrix Level-11)	Rs.79800-211500 (Pay Matrix Level-12)	Assistant Professor and its equivalent who completed service of FIVE years in STAGE-2	Screening Committee
Assistant Professor and its equivalent STAGE-3 to Associate Professor and its equivalent STAGE-4	Rs.79800-211500 (Pay Matrix Level-12)	Rs.131400-217100 (Pay Matrix Level-13A)	Assistant Professor and its equivalent* who possess Ph.D. Degree and completed service of THREE years in STAGE-3. For those who possess a Ph.D. Degree, a minimum of one publication made during the period of service as Assistant Professor and its equivalent; for those with a M.Phil. / M.Tech. / M.Sc. (Ag) / M.V.Sc. / M.F.Sc. / M.Sc. Degree, a minimum of two publications made during the period of service as Assistant Professor and its equivalent; and for those without Ph. D. or M.Phil. Degree, at least three publications during the period of service as Assistant Professor and its equivalent. Non-Ph.D. Assistant Professor and its equivalent on completion of THREE years of service in the STAGE-3 shall be eligible; subject to meeting of the API criteria to move to STAGE-4 and shall continue to be designated as Assistant Professor. On acquiring Ph.D. Degree, the Assistant Professor shall be designated as Associate Professor.	Selection Committee
Associate Professor and its equivalent: STAGE-4 to: Professor and equivalent and its equivalent STAGE-5	Rs.131400-217100 (Pay Matrix Level-13A)	Rs.144200-218200 (Pay Matrix Level-14)	Associate Professor and its equivalent who completed service of THREE years in STAGE-4	Selection Committee

Signature

Table 2 Minimum Academic Performance Indicators for the Promotion of Teachers under Career Advancement scheme (CAS)

Sr. No.	Assistant Professor and equivalent STAGE-1 to Assistant Professor and equivalent STAGE-2	Assistant Professor and equivalent STAGE-2 to Assistant Professor and equivalent STAGE-3	Assistant Professor and equivalent STAGE-3 to Associate Professor and equivalent STAGE-4	Associate Professor and equivalent STAGE-4 to Professor and equivalent STAGE-5
1	Category I Teaching-learning, Evaluation Related Activities (Category I) (A/B/C/D)	75 / Year	75 / Year	75 / Year
2	Category II Co-Curricular, Extension and Profession Related Activities (Category II)	15 / Year	15 / Year	15 / Year
3	Minimum Total average annual score under categories I and II	100 / Year	100 / Year	100 / Year
4	Category III Research and Academic Contribution	10 / Year 40 / assessment period of 4 years for Ph.D. candidates. 50 / assessment period of 5 years for Master/ M.Phil. Degree holder candidates. 60 / assessment period of 6 years for who do not possess Ph.D. or M.Phil. or a Master Degree	20 / Year 100 / assessment period of 5 years	30 / Year 90 / assessment period of 3 years

V. S. Srinivasan

5	Minimum Qualification required apart from API Score Mentioned in Category I, II and III	Two Orientation / Refresher / Training / Research Methodology / Soft Skill Development / Long Term Training / winter or summer school / course of at least 3 week duration during assessment period	One course / programme from among the categories of refresher courses, methodology workshops, training, teaching -learning- evaluation technology programs and Faculty Development Programmes of 2/3 week duration.	At least three publications in the entire period as Assistant Professors (twelve years). One course / program from among the categories of methodology workshops, training, teaching -learning- evaluation technology programmes, soft skills development programme of minimum one week duration.	- Teachers may combine two assessment periods (in STAGES 3 and 4) to achieve minimum API scores in above categories. - A minimum of 5 publications.
6	Expert Assessment System	Screening-cum-Evaluation Committee		Selection Committee	Selection Committee
7	Percentage Distribution of Weightage Points in the Expert Assessment (Total Weightage = 100. Minimum required for promotion is 50)	N.A.		30% contribution to Research 50% assessment of domain knowledge and teaching practices. 10% Annual Assessment Report, 10% Interview performance	50% contribution to Research 30% assessment of domain knowledge and teaching practices. 10% Annual Assessment Report, 10% Interview performance
8.	Date of implementation	01-01-2009 or the date of eligibility whichever is later.			
9.	Selection and Screening-cum-Evaluation Committee	As per Common Statute-2011.			

V. S. Srinivas

Table 3 Calculation of PBAS based API score for CAS as Associate Professor and Professor

Criteria / Activities	Minimum API Score Required	API Score to be converted on the scale of
Category I Teaching (T), Research (R), Extension (E) and Technical Administration (T. A.)	75/ Year (minimum) (Obtained from summary table of API obtained in category I)	per year converted from 450 Formula = (API score obtained in Col. 2) / 450) / 125
Category II Co-curricular and Professional Development Related Activities	15/ Year out of 50 (Obtained from summary table of API obtained in category II)	per year as obtained out of 50
Total Minimum API Score required in Category I + II	100	per year obtained from 500
Category III Research and Academic Contribution	As per above Table 2	per year converted from 300
Annual Assessment Report	10% (Out Standing-10 marks, Very Good-08 marks and Good-06 marks)	converted from 100
Interview performance	10 %	converted from 100

***Meaning of A/B/C/D:**

- A Stands for Teaching and related activities
- B Research and related activities
- C Extension and related activities
- D Technical Administration and related activities

WCCO

I. Specific Achievements in Teaching / Research / Extension / Technical administration work under Assessment Period

A. Teaching and Related Activity		Maximum Score/ Year	Assessment Years						
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
A 1	Course Number, Credit / contact hours (Theory + Practical), Full Time / Associate (One practical credit hour or contact hours = 3 theory hours) (e.g. 2T+1P credit = 5 credits) OR Tutorials (year means total credits taught in 1 and 11 semester together) API Weightage: 03 Marks / contact hour	45							
A 2	Preparation of new teaching/ learning material including transition bridge material study pack or similar addition resource for students and Type of Teaching material Developed (Slides / Charts / Videos / VCD / DVD) Educational Video. Distribution of Weightage: 10 Marks for PPT per course / year 03 Marks for PPT of the course for subsequent years 03 Marks for 10 Charts 03 Marks for 10 Slides 10 Marks for 10 min video 05 Marks for 5 min video	30							
A 3	Examination Duties (Invigilators, Question Paper Setting, Assessment of Answer Sheets) Acting as an Internal examiner (within the university) for UG / PG / Diploma / Certificate course including paper setting, assessment, evaluation, Viva-voice] API Weightage: 05 Marks per activity	20							
A 4	UG/PG/Diploma Academic In charge / coordinator or Co-coordinator OR Post-Graduate Seminar co-ordinator / Co-Coordinator / SRC chairman or Co-Chairman / Rector or Assistant Rector API Weightage: 02 Marks per activity per year	10							
A 5	Invited / Guest Lecture Delivered in Seminars / Conferences / Symposia / training School / Programme / Workshop OR Lectures or other teaching duties in access of UGC/ICAR norms API Weightage: 02 Marks for each activity / year	10							

Signature

Teaching and Related Activity		Maximum Score/Year	Assessment Years						
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
A 6	<p>Under guidance of Teacher,</p> <p>a) If student has won any National level competition/quiz/contest of similar activities (once in entire life).</p> <p>b) If the Thesis of student has received National level /State level awards</p> <p>(2) Performance of the students</p> <p>a) No of students obtained distinctions (minimum 15% of the class)</p> <p>b) No of students obtained first class (minimum 35% of the class)</p> <p>(3) Designing a special course towards student career development</p> <p>(4) Teaching innovation, innovative methodologies adopted/designed for teaching</p> <p>(5) Use of anonymous students feedback on the quality of class room teaching</p> <p>(6) Guidance to students for competitive examination viz. NET/JRF/SRF/ GPSC/UPSC/PG entrance, & ICAR examination etc.</p> <p>(7) Learning evaluation skill</p> <p>(8) e-teaching (lecture note prepared and placed on web portal, TV/radio talk)</p> <p>(9) Guidance to students for professional development activities viz., participation in seminar/symposia/conference, etc.</p> <p>(10) Preparing/encouraging the students for station level research/review writing/HRD programme</p> <p>API Weightage: 2.5 Marks for each activity / year</p>	10							
Total		125							

V. Srinivas

CATEGORY I(A): TEACHING, LEARNING AND EVALUATION RELATED ACTIVITIES

I. (A 1) Lectures, Seminars, Tutorials, Practical, Contact Hours (Give semester-wise details, where necessary)

(Maximum Score 45 / Year)

Sr. No.	Course / Paper / Subject	Year	Semester	Credit Hours		Total Contact Hours	API Score	Page No. for supported documents
				Theory	Practical			
Total								

* Lecture (L), Seminar (S), Tutorial (T), Practical (P), Contact Hours (C)

I (A 2) Type of Teaching Material Developed (Slides / Charts / Videos / VCD / DVD / Educational Video.

(Maximum Score 30 / Year)

Sr. No.	Course / Paper	Type of Teaching Material	API Score	Page No. for supported documents
Total				

I. (A 3) Examination Duties Assigned and Performed

(Maximum Score 20 / Year)

Sr. No.	Type of Examination Duties	Duties Assigned	API Score	Page No. for supported documents
Total				

I. (A 4) UG / PG / Diploma Academic In charge / Co-ordinator or Co-coordinator OR Post-Graduate Seminar Co-ordinator / Co-coordinator / SRC Chairman or Co-chairman / Rector or Assistant Rector

Sr. No.	Type of Duties	Year	(Maximum Score 10 / Year)	
			API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (A 5) Invited / Guest Lecture Delivered in Seminars / Conferences / Symposia / training School / Programme / Workshop OR Lectures or other teaching duties in access of UGC/ICAR norms

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	(Maximum Score 10 / Year)	
			API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (A 6) Under guidance of Teacher performance of students

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	(Maximum Score 10 / Year)	
			API Score	Page No. for supported documents
		Total		

Signature

B. Research and Related Activities		Max. Score/Year	Assessment Years						
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
B 1	Project leader in Research Project / Experiments as per the approved technical programme of work API Weightage: 10 Marks per each experiment / project as project leader 08 Marks per each experiment / project as other associates	40							
B 2	Variety Release / Recommendations / Technology developed / popularized / prototype commercialized / protocol developed / Policy implicated / Price forecasting / Innovative technology developed / Software Development / Diseases Diagnosis API Weightage: 05 Marks per activity / year	20							
B 3	Seed production (MT), Planting / propagating materials (no. 1000), chicks (no.1000), Calves / Lamb / Kids (no.10), Bio agent (no.1000), Bio pesticide (100 L), Germplasm collection (Plant/Animal), Bio fertilizer (no. 100), Dairy product (100 kg/1), Sample testing (no.25) Bakery products (100 Kg.) / Biological sample analysis (no.25) / chemical sample analysis (no. 50) / Pesticide residue (no.25) / Bio diversity mapping / Post Mortem Examination (no. 10) / Blood - Faecal - Urine - Milk - Feed sample analysis (no. 30) / surgical operations: Large animals (no. 10) / Small animals (no. 20) / any other samples API Weightage: 03 Marks per activity / year	15							
B 4	Registration for Patents / varieties notified / vaccine developed / Technology / Protocol Developed / National level research committee member API Weightage: 05 Marks per each / year	20							
B 5	Special assignment: Centre of Excellence and infrastructure created, Establishment of Institutional facilities (Seed / Soil testing laboratories / Bio-control laboratory, Bio-pesticides laboratory, Bio-fertilizer production laboratory / Bio-diesel / Food Testing Laboratory / Incubation Centres / Packaging Material testing / Weather Station / Laboratory Clinic / Banana pseudo stem laboratory / Modernization of laboratories / Farm, CIL, Semen Station, PUT Unit, Educational Museum / Departmental Laboratory / Crop cafeteria, etc. API Weightage: 05 Marks per each / year API Weightage: 2.5 Marks for associates	20					-		
B 6	Farm Management / Manager API Weightage: 2.5 mark per year At defined outstation services: Farm Management/Manager or Research Station head API Weightage: 5.0 Marks per year and other services = 2.5 Marks per year	10							
Total		125							

scdm

I. (B 1) Project Leader in Research Project / Experiments as per the Approved Technical Programme of Work

(Maximum Score 40 / Year)								
Sr. No.	Name of Leader / Associate	Title of Research Project / Experiment	Year	Funding / Sponsoring Agency	Duration	Completed / On-going	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

I. (B 2) Variety release / Recommendations / Technology developed / popularized / Prototype commercialized / Protocol developed / Policy implicated / Price forecasting / Innovative technology developed / Software development / Diseases diagnosis

(Maximum Score 20 / Year)				
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (B 3) Seed production

(Maximum Score 15 / Year)				
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

V. Oddeena

I. (B 4) Registration for patents / Varieties notified / Vaccine developed / Technology / Protocol developed / National level research committee member

(Maximum Score 20 / Year)				
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (B 5) Special assignment: Centre of Excellence and infrastructure created, Establishment of institutional facilities (Seed / Soil testing laboratories / Bio-control laboratory, Bio-pesticides laboratory, Bio-fertilizer production / Bio-diesel / Food testing laboratory / Incubation centres / Packaging material testing / Weather station / Laboratory clinic / Banana pseudo stem laboratory / Modernization of laboratories / Farm, CIL, Semen station, PHT unit, Educational museum / Departmental laboratory / Crop cafeteria, etc.

(Maximum Score 20 / Year)				
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (B 6) Farm Management / Manager

(Maximum Score 10 / Year)					
Sr. No.	Name of the Farm	Location of the Station	Duration	API Score	Page No. for supported documents
			Total		

C Extension and Related Activities	Max. Score/Year	Assessment Years						
		1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
C 1 Organizing Krushi Mela / Pashumela as a chairman / secretary / Krushi Mahotsav / Door step seminar / dairy product judging contest / State level event / national dairy quiz / cattle camp / aarogya mela / farmer training programme / world food day celebration / livestock show / farmers - Students training programme etc. 1. National / State level = 10 Marks each 2. University level = 08 Marks each 3. Khedut din / Shibir / Clinical camps / Exhibition / Fair / emergency duties attended / wild life related activities or similar activities = 05 Marks each API Weightage: 04 Marks for each as an associate of any of above mentioned activity or any activities like Krushi Mela / Pashumela / farmer's day / Shibir / farmers week celebration / clinical camps etc.	40							
C 2 Participation in mentioned in C 1 above 1. National / State level = 05 Marks each 2. University level = 04 Marks each 3. Khedut din/Shibir/Clinical camps/Exhibition/Fair or similar activities = 04 Marks	30							
C 3 05 Marks per 150 farmers call attended 10 Marks per Number of crop VCDs / DVDs developed 10 Marks per number of Success stories 03 Marks per farmer for farmers counselling for participation at competitions 01 Mark for 10 bulletins for preparation of FAQs for DD / AIR 05 Marks per each preparation of Strategies for research and Extension plans 05 Marks per Cases/Diagnostic team 05 Marks per press note or article related to extension activity	25							
C 4 Conducting Front Line Demo. / On Farm Training / Door Step seminar/ Demonstrations API Weightage: 2.5 Marks per activity / year	20							
C 5 (1) innovation of technology adoption based on which farmer awarded at National/State level = 10 Marks each (2) Based on motivation of farmers awarded at National/State level by any organization = 05 Marks each (3) Help renders to farmers (e.g. Loan, machinery, marketing, value addition, inputs etc.) = 2.5 Marks each	10							
	125							

CATEGORY I (C): Extension and Related Activities

- I. (C 1) Organizing Krushi Mela / Pashumela as a chairman / secretary / Krushi Mahotsav / Door step seminar / Dairy product judging contest / State level event / National dairy quiz / Cattle camp / Aarogya mela / Farmer training programme / World food day celebration / Livestock show / Farmers - Students training programme etc.**

(Maximum Score 40 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- I. (C 2) Other performed duties in mentioned in C 1 above**

(Maximum Score 30 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- I. (C 3) Extension related activity**

Maximum Score 25 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (C 4) Conducting Front Line Demo. / On Farm Training / Door Step Seminar / Demonstrations

(Maximum Score 20 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (C 5) Innovation of technology adoption based on which farmer awarded at National/State level, Based on motivation of farmers awarded at National/State level by any organization, Help renders to farmers

(Maximum Score 10 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

D. Technical Administration and Related Activities		Max. Score/Year	Assessment Years						
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
D 1	<p>Service rendered by carrying out activities to support the Office / University in Academic / Research or General administration /Head of Office in Government setup/Assistance in coordination (No. of Institutes/SAUs being handled, Processing for release funds) and Administration as Technical Officer, DDO / AAO, Planning Officer, Director of IT, Asst. Registrar / Registrar / Comptroller / Audit Officer/ Teaching Staff of SAU Council / OSD / Asst. Ext. Educationist (publication) / Head of Research station, Head of Polytechnics / Head of College wing / Librarian /Asst. Librarian) etc. Involvement for Preparation of Common Statutes of SAUs at Government .level</p> <p>API Weightage: 20 Marks for Head of Office in Government setup /DDO/ Planning Officer/Director of IT/Head of Research station/Head of Polytechnics / Head of College wing/ Librarian /Registrar / Comptroller for each activity per year</p>	50							
D 2	<p>API Weightage: 10 Marks for other activity / year</p> <p>a. Preparation of University Documents (Annual Report, Research, Status Report, Vision, Accreditation Report/C-DAP), preparation of budget estimates of council</p> <p>b. Compilation of such reports including External Agency and compilation work of Council submitted to the Government.</p> <p>c. Preparation of agenda items (Academic / Research Council, PG BoS and BoM / VC Conference / IAUA / ICAR regional committee, SAU council etc.), preparation of speech, monthly reports, academic council agenda, faculty board' agenda, examination calendar, academic calendar, transcript, mark sheet preparation etc.</p> <p>d. Annual rate contract proposals processing / tendering including e-tendering,</p> <p>e. Processing Research scheme proposals and scrutiny of Research scheme proposals at University/Government Level</p> <p>f. Handling files of various committees</p> <p>g. Involvement in admission process at University/Council Level/ convocation preparations etc.</p> <p>h. Organizing / attending meetings such as ZREAC / SAU Council/ Res. Council / SLTP/College level technical programs / REAC / SLCC</p>	40							

Signature

	<p>i. Participation in DLCC / SAC meetings of DAATTCs / KVKs / Govt. meeting,</p> <p>j. Work related to annual plan / five year plan / ADP / Plan Budget / ICAR development grant for Universities/Govt.</p> <p>k. Technical work related to planning, execution, monitoring, evaluation report submission of ICAR / Plan / Non - plan and other agency projects</p> <p>1. MOU preparation procedures</p> <p>m. Technical work related to preparation of guidelines for PBAS based API for Career Advancement Scheme / Direct recruitment at University/Govt. Level</p> <p>API Weightage: 10 Marks per activity / year</p>									
D 3	<p>Monitoring / member of selection committee / administrative duties for plan / non - plan schemes and other funded Govt. / Non-Govt. schemes of the University / College/Govt. etc. Scientific assistance to VC / DR / DEE/ Member Secretary (SAU Council) / Meetings organization, lectures and preparation of speech & drafts prepared reports, proceedings preparation, assembly / parliament questions handled, Maintenance of Files</p> <p>API Weightage: 02 Marks / section</p>	20								
D 4	<p>Establishment, maintenance and updating of network facility / Website in University / College / Unit, coordinating IT activities of ICAR, GOI, GOG, Council / preparation of software / ICT related purchase procedures.</p> <p>Planning and purchase regarding ICT / ERP System Guiding Teachers, staff, students regarding updates in IT & e-library and Office</p> <p>API Weightage: 03 Marks / section</p>	15								
	Total	125								

CATEGORY I (D): Technical / Technical Administration and Related Activities

- I. (D 1) Service rendered by carrying out activities to support the Office / University in Academic / Research or General / HOD / Unit Head / Technical Officer, DDO / AAO, Planning Officer, Director of IT, Asst. Registrar / Registrar / OSD / Asst. Ext. Educationist (Head of school/publication) / Head of Polytechnics / Librarian / Asst. Librarian etc. (Maximum Score 50 / Year)**

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- I. (D 2) As mentioned in D2 (a) to (m)**

Sr. No.	Activity	Details of activity	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- I. (D 3) Monitoring / member of selection committee / administrative duties for plan / non - plan schemes and other funded Govt. / Non-Govt. schemes of the University / College/Govt. etc. Scientific assistance to VC / DR / DEE/ Member Secretary (SAU Council) / Meetings organization, lectures and preparation of speech & drafts prepared reports, proceedings preparation, assembly / parliament questions handled, Maintenance of Files**

Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- I. (D 4) IT Related activity**

Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

SUMMARY OF API OBTAINED IN CATEGORY I

Sub-Category	A. Teaching and Related Activity						API Score Obtained (Self-Appraisal)	API Score * Verified	API Score * Converted	
	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6				
API Score (Total of Assessment Period)									(=450 x API Score Verified) / 500	
Sub-Category	B 1	B 2	B 3	B 4	- - -	- - -				
API Score (Total of Assessment Period)										
Sub-Category	C 1	C 2	C 3	C 4	- - -	- - -				
API Score (Total of Assessment Period)										
Sub-Category	D 1	D 2	D 3	D 4	- - -	- - -				
API Score (Total of Assessment Period)										
	Out of Total									
							/500	/500	450	

* To be filled by experts

Signature
18

II. Co-curricular and Professional Development Related Activities	Max. Score/ Year	Assessment Years						Total
		1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	
1 Institutional Co-curricular activities for students such as field studies / popular lectures / educational tours / industry - implant training and placement activity / Preparation and Imparting knowledge / organizing and conduction of popularization programmes / training courses in computer assisted teaching / web based learning and other participatory learning skills to students / other any similar activity in University and Govt. Level API Weightage: 04 Marks per activity / year	08							
2 Placement Officer, Examination Cell / Education Tour leader or Manager / Teaching staff of SAU Council / Co-Tour Leader / Student Counsellor / Care Taker / Mentor / Training Hostel Manager / In Charge / or Gymkhana Chairman or SRC Advisor / Member / Student Counsellor, Anti Ragging committee member / women anti-harassment Cell / women complaint mechanism cell / Team Member / Co Team Member to sports, SRC, Cultural Activity / NSS / NCC / NSO Activity / In plant training organized / Summer Training (for students of FPT & BE and MBA Faculties) / Students and Staff related socio Cultural and Sports programmes / campus publications etc. / any other similar activity API Weightage: 02 Marks per activity / year	08							
3 Maintenance of records / member secretary/convenor of committee/ works committee / purchase committee / auction committee / dead stock verification committee or any other similar departmental / University level/ State Govt. Level committee member/ Supporting staff of such committees API Weightage: 04 Marks per activity / year	08							
4 Member of any scientific society / association / professional associations committee / Boards of studies / Editorial committees of journals / Institutional publication / Faculty board / committee member of Research Journals / magazine etc. / any similar activity Member in Farmer award selection committee/ ATMA / Hariom Ashram Award API Weightage: 02 Marks per activity / year	04							

5	<p>External Examination Duties (Invigilators, Question Paper Setting, Assessment of Answer Sheets) Acting as an External examiner (outside the university) for UG / PG / Diploma / Certificate course including paper setting, assessment, evaluation, Viva-voice as superintendent / assistant superintendent / centre in-charge/ Liaisoning of SAUs' Administrative and Academic activities with Govt. etc./Member in Kisan Mela / ZREAC / AGRESCO Committee. External selection committee member for recruitment / expert /thesis / dissertation evaluation from outside the University</p> <p>API Weightage: 03 Marks per activity / year</p>	12							
6	<p>Organizing of Orientation Courses / Refresher courses / Research methodology / Training / Teaching - Learning - Evaluation Technology / Soft Skills Programmes / Faculty Development Programme etc.</p> <p>API Weightage: 02 Marks per activity / year</p>	04							
7	<p>Professional Development Activity: Participated in Orientation Courses / Short Term Training Programme SSTP (of < 1 week duration) / Refresher courses / Research methodology / Training / Teaching - Learning -Evaluation Technology / NGM / Soft Skills Programmes / Faculty Development Programme / Scientific Exhibition or Show etc. Participated in Seminars / Conferences / Symposia / training School/ Programme / Workshop</p> <p>API Weightage: 02 Marks per activity / year</p>	06							
	Total	50							

II. (1) Institutional Co-curricular activities for students such as field studies / popular lectures / educational tours / industry - in plant training and placement activity / Preparation and imparting knowledge / Organizing and conduction of popularization programmes / Training courses in computer assisted teaching / Web based learning and other participatory learning skills to students / other any similar activity

(Maximum Score 08 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score
			Page No. for supported documents
Total			

II. (2) Placement Officer, Examination Cell / Education Tour Leader or Manager / Co-Tour Leader / Student Councillor / Care Taker / Mentor / Training Hostel Manager / In-Charge / or Gymkhana Chairman or SRC Advisor / Member / Student Councillor, Anti Ragging Committee Member / Women Anti-harassment Cell / Team Member / Co Team Member to Sports, SRC, Cultural Activity / NSS / NCC / NSO Activity / In plant training organized / Summer training (for students of FPT & BE and MBA Faculties) / Students and Staff related Socio Cultural and Sports programmes / Campus publications etc. / any other similar activity

(Maximum Score 08 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity	API Score
			Page No. for supported documents
Total			

II. (3) Maintenance of records / works committee / purchase committee / auction committee / dead stock verification committee or any other similar departmental / University level committee member

(Maximum Score 08 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score
			Page No. for supported documents
Total			

SUMMARY OF API OBTAINED IN CATEGORY II

Sub-Category	Co-curricular and Professional Development Related Activities							API Score Obtained (Self-Appraisal)	API Score Verified
	1	2	3	4	5	6	7		
API Score (Total of Assessment Period)									
	Out of Total							50	

Wade
23

III. Research and Academic Contributions and Related Activities	API Weightage	Assessment Years						
		1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
<p>1 Research Papers Published in Referred Journals* (*A Referred or peer-reviewed journal is one (hat has .submitted most of its published articles for review by experts who are. not part of the editorial staff. The numbers and kinds of manuscripts sent for review, the number of reviewers, the reviewing procedures and the use made of the reviewers' opinions may vary, and therefore each journal should publicly disclose its policies in the Instructions to Authors for the benefit of readers and potential authors.)</p> <p>1. All the publications mentioned above should have been published as on the last date prescribed for submission of filled-in application.</p> <p>2. The first three authors in all (he/she above cases will get full marks while the rest of the authors will get 50 per cent of the marks allotted to each item).</p>	25 / publication							
<p>2 Research Papers Published in Non-referred* but recognized and reputed journals / periodicals (having ISBN / ISSN numbers) (*Non-refereed materials such as Trade Journals or Magazines use less rigorous standards of screening prior to publication. In some publications, each article may be only screened by the publication's editor. While knowledgeable, no editor can be an authority on all the subject matter printed in a journal. Other non-refereed materials accept almost anything submitted in order to have something to print.)</p> <p>1. All the publications mentioned above should have been published as on the last date prescribed for submission of filled-in application.</p> <p>2. The first three authors in all (lie/she above cases will get full marks while the rest of the authors will get 50 per cent of the marks allotted to each item).</p>	15 / publication							
<p>3 Conference proceeding as full papers (only Abstract accepted not to be considered)</p>	15 / Publication							

N. Gopinath
24

4	Research Publications / Books / Chapters / subject special publications	50 marks per book / 15 marks per chapter / chapter editor							
	a. Books published by International publisher with an established peer review / chapters in knowledge based volumes in National based publications								
	b. Subject books / Text books by National level publishes / local publishers (with ISBN or ISSN numbers) / state and central Govt. publishers through ICAR / University / Institute funded publication	30 marks per book / 10 marks per chapter / chapter editor							
	c. Subject based reading materials or exercise material for courses / proceedings / workshops published by University	20 marks as author or associate							
5	d. Practical Manual / Question Bank / Vernacular articles / subject dictionary / booklet etc.	10 marks per activity							
	a. Research Note / Abstracts / Short communication presented / published in Journal / Seminar / Symposium / Conferences / Training / workshops etc.	05 marks each							
	b. Research Bulletins / Extension Bulletins	04 marks each							
6	c. Popular articles published in leading Dailies / Pamphlets / Institutional / Govt. Departmental / Periodicals / College magazine etc.	03 marks each							
	International awards / Medal / recognition	10 marks each							
	National award/ medal/recognition	05 marks each							
	Best Poster/Oral presentation award at National Seminar/Symposium/Conference	05 marks each							
	Young Scientist Award	15 marks each							
	State (GAAS / PPSG / HSG and alike societies) / University award / medal / felicitation / recognition	05 marks each							
	Best Teacher Award Note: For Team Awards/Medals/ Recognitions the leader gets full marks and each Associate gets 50% of the marks mentioned above.	20 marks each							

<p>7 Assets created for the University Up to Rs. 50,000 = 04 Marks/year Rs. 50,001 to Rs. 1,00,000 = 06 Marks/year Rs. 1,00,001 to Rs. 2,00,000 = 08 Marks/year More than Rs. 2,00,000 = 10 Marks/year</p>									
<p>8 Major Advisor / Minor advisor / Advisor 'Committee member for PG student allotted</p>	<p>Major Advisor/ Advisor = 30 marks per student Minor advisor := 20 marks / student Committee member = 10 marks for each student</p>								
<p>9 a. Consultancy of the project (modulated with a minimum of Rs. 10 Lakhs)</p>									
<p>b. Consultancy of the project (modulated with more than Rs. 10 Lakhs)</p>									
<p>10 Preparation/Amendments of Academic Regulations and General Regulations at council and Government Level.</p>	<p>20 marks per activity</p>								

III. (1) Research Papers Published in Referred Journals

Sr. No.	Title of Paper	Name of Journal, Vol. No., Year	Referred / Non-Referred	ISSN / ISBN Number	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

III. (2) Research Papers Published in Non-Referred Journals

Sr. No.	Title of Paper	Name of Journal, Vol. No., Year	Referred / Non-Referred	ISSN / ISBN Number	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

III. (3) Conference proceeding as full papers

Sr. No.	Title of Paper	Name of Conference, Place, Year	International / National / State level	ISSN / ISBN Number	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

III. (4) Research Publications / Books / Chapters / subject special publications

Sr. No.	Title of the Book / Chapter with Page No. / Articles	Book Title, Editor and Publisher	ISSN / ISBN No.	Whether peer reviewed or referred	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
a. Books Published by International Publisher								
						Total		
b. Subject books / Text books by National level publishers / local publishers								
						Total		
c. Subject based reading materials or exercise material for courses / proceedings / workshops published by University								
						Total		
d. Practical Manual / Question Bank / Vernacular articles / subject dictionary / booklet etc.								
						Total		

III. (5) Research Note / Abstracts / Short communication presented / published, Research Bulletins / Extension Bulletins, Popular articles published

Sr. No.	Title of Paper	Name of Journal/Conference, Vol. No./Place, Year	Referred / Non- Referred / International / National / State level	ISSN / ISBN Number	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

III. (6) Awards / Medal / Recognition:

Sr. No.	Type of Award / Medal / Recognition	Agency	Year	API Score	Page No. for supported documents
			Total		

III. (7) Assets created for the University

Sr. No.	Asset	Agency	Period	Grant Amount (Rs. in lakhs)	API Score	Page No. for supported documents
				Total		

III. (8) PG Research Guidance

Sr. No.	Degree	Number Enrolled	Degree Awarded	API Score	Page No. for supported documents
			Total		

III. (9) Consultancy of the project

Sr. No.	Title	Agency	Period	Grant Amount (Rs. in lakhs)	API Score	Page No. for supported documents
			Total			

III. (10) Preparation/Amendments of Academic Regulations and General Regulations at council and Government Level

Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

SUMMARY OF CATEGORY III: Research and Academic Contributions and Related Activities

Sub-Category	Co-curricular and Professional Development Related Activities										API Score Obtained (Self-Appraisal)	API Score Verified	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
API Score (Total of Assessment Period)													

Noorain
30

**MINIMUM ACADEMIC PERFORMANCE AND SERVICE REQUIREMENTS FOR
PROMOTION UNDER CAS FROM STAGE-1 TO STAGE-5**

PART – A

**GENERAL INFORMATION AND TEACHING / RESEARCH / EXTENSION /
TECHNICAL ADMINISTRATION**

Application for _____

Please send 2 (TWO) copies of duly filled-in Performa

Date of First Appointment: _____

Date of Appointment in Present Cadre: _____

Present Pay scale: _____ Designation: _____

Date of last promotion: _____

Date of appearing before the last selection committee (if appeared): _____

Total self API score calculated: _____

Office: _____, College: _____

Discipline and Department: _____

Centre: _____

1.	Name (in BLOCK LETTERS)	:	
2.	Father's Name (in BLOCK LETTERS)	:	
3.	Date of Birth	:	
4	Address for Correspondence	:	
			e-mail ID: _____ Contact No. : _____

5	Academic Qualifications		:			
Sr. No.	Degree / Diploma	University / Board	Colleg. Institute	Month / Year of passing	Class / Grade obtained	
1	Ph.D.					
2	M.Phil.					
3	M.Sc./M.V.Sc./ M.Tech.					
4	B.Sc./B.V.Sc./ B.Tech.					
5	HSC or equivalent					
6	SSC					
7	Date of Ph.D. Degree Notification					

6. Employment Record in NAU: (Use Separate sheet if required)

Station / Centre (Place of work with full address)	Designation / Post Held	Scale of Pay	Period		Nature of Duties
			From	To	

7. Employment Record Outside NAU: (Use separate sheet if required)

Station / Centre (Place of work with full address)	Designation / Post Held	Scale of Pay	Period		Nature of duties
			From	To	

32
Vallabhi

8. Period of deputation if any:

For service in other organizations:

Institution / place of work	Govt. / Quasi Govt.	Post held / designation	Period		Nature of Duties	Remarks & Orders of competent authority
			From	To		

For higher studies:

Institution / place of work	Deputed by University or self-study	Period		Degree Awarded	Year	Subject and Field of Specialization
		From	To			

9. Whether eligible for relaxation of length of service due to study leave

(Quote Authority): No (Please Tick)

If yes, state period of study leave eligible for counting of service:

Institution / place of work	Degree	Period		Total Period (DD/MM/YYYY)
		From (DD/MM/YYYY)	To (DD/MM/YYYY)	

S. Srinivas
33

10. Orientation / Refresher Courses attended: (attach certificates):

Sr. No.	Particulars	Place	Duration	Sponsoring Agency	API Score

11. Any other Training Programme / Summer School / Workshop / QIP etc.: (Attach certificates):

Sr. No.	Particulars	Place	Duration	Sponsoring Agency	API Score

12. Summary of API Scores

Sr. No.	Criteria	Total API Score / Year	Minimum Required / Year	Total Assessment Period	Total Score for Assessment Period
i.	Category I (A+B+C+D)	125	75		
ii.	Category II	50	15		
iii.	Category I + II		100		
iv.	Category III	As per Table 2			

Vallinur

VERIFICATION OF API SCORE AS PER FACTUAL INFORMATION

For the Assessment Period: _____

Criteria / Activities	Criteria / Activities	API Total (Self-Appraisal)	API Total (Verified)
Category I	Teaching (T)		
	Research (R)		
	Extension (E)		
	Technical Administration (T. A)		
	Subtotal (Maximum)		
	Minimum API Score required (for category I)	75	
Category II	Co-curricular and Professional Development Related Activities		
	Minimum API Score required (for category II)	15	
Total Minimum API Score required in Category I+II		100	
Category III	Score (applicability as per Table 2)		

Name of the Applicant: _____

Name of the post for which applied: _____

Present Pay Scale: _____

Other Relevant Information

Please give details of any other credential, significant contributions, awards received etc. not mentioned earlier

Sr. No.	Details (Mention Year, Value etc. where relevant)

LIST OF ENCLOSURES: (Please attach, copies of certificates, sanction orders, papers etc. wherever necessary)

- | | |
|----|-----|
| 1. | 6. |
| 2. | 7. |
| 3. | 8. |
| 4. | 9. |
| 5. | 10. |

Vallabhi

I certify that the information provided is correct as per records available with the University and / or documents enclosed along with the duly filled PBAS Performa.

Date:

Place:

Signature of Applicant

Declaration

Certified that all the information, facts and documents submitted with this application are true and correct and if found incorrect / false, my candidature for the same may be cancelled and the decision of the university shall be final and binding.

Date:

Signature of the Candidate

N. S. Srinivas
36

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Application for grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 under the Career Advancement Scheme. (Stage-1 to Stage-2)

1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2024

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			

6. Assessment Period : From: _____ to _____

1. Four years for Ph.D. Degree holder candidates.
2. Five years for Master / M. Phil Degree holder candidates.

7. Co-curricular Activities :

Minimum Two Co-curricular Activities during assessment Period at least 3 week duration. (Orientation / Refresher / Training / Research Methodology / Soft Skill Development / Long Term Training / Winter or Summer School)

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period

(Minimum A.P.I. score must be completed as per norm every year)

9. Date on which Pay Matrix Level-11 falls due

Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500
w.e.f. _____ to _____ Dr. / Shri

Date :

Place:

Signature of Unit Head

37
V. G. G. G.

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Application for grant of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 under the Career Advancement Scheme. (Stage-2 to Stage-3)

1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2024

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			
3	Date of Grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-2)					

6. Assessment Period : From: _____ to _____
(Assistant Professor & its equivalent who completed service of FIVE years in Stage-2)

7. Co-curricular Activities :

Minimum One Co-curricular Activities during assessment Period at least 3 week duration. (Orientation / Refresher / Training / Research Methodology / Soft Skill Development / Long Term Training / Winter or Summer School)

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period

(Minimum A.P.I. score must be completed as per norm every year)

9. Date on which Pay Matrix Level-12 falls due

Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500
w.e.f. _____ to _____ Dr. / _____ Shri

Date :

Place:

Signature of Unit Head

38
N. C. Patel

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Application for grant of Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100 under the Career Advancement Scheme. (Stage-3 to Stage-4)

1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2024

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			
3	Date of Grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-2)	Date: _____				
4	Date of Grant of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 (Stage-3)	Date: _____				

6. Assessment Period : From: _____ to _____
(Assistant Professor & its equivalent who completed service of 3 years in Stage-3)

7. Co-curricular Activities :

- a. Details of at least 3 publications in the entire period as Assistant Professor (12 years)
- b. Duration of One Methodology workshop / Training / Teaching – Learning- Evaluation Technology Programs / Soft Skill Programme Etc. (Each of at least 1 week duration)

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period

(Minimum A.P.I. score must be completed as per norm every year)

9. Date on which Promotion falls due as Associate Professor
Pay Matrix Level-13A falls due Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100
w.e.f. _____ to Dr. / Shri

Date :

Place:

Signature of Unit Head

10. Annual Assessment Report : (Office use only)
(Period including Six years before the date of eligibility)

Sr. No	Year	Excellent (20 Marks)	Very Good (15 Marks)	Good (10 Marks)	Total
1					
2					
3					
4					
5					
6					
				Total :	
				Average :	

(૧૧) પર્સનલ ઇન્ટરવ્યુ માટે બોલાવવાના થાય છે કે કેમ ? : ઇ
ન

40
N. N. N.

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Application for grant of Pay Matrix Level-14 Rs.144200-218200 under the Career Advancement Scheme. (Stage-4 to Stage-5)

1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2024

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			
3	Asso. Prof. (Direct Selection)					
4	Date of Grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-2)	Date: _____				
5	Date of Grant of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 (Stage-3)	Date: _____				
6	Date of Grant of Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100 (Stage-3)	Date: _____				

6. Assessment Period : From: _____ to _____
(Associate Professor & its equivalent who completed service of 3 years in Stage-4)

7. Co-curricular Activities :

- a. Details of at least 3 publications since the teacher is designated as Associate Professor & equivalent OR
- b. Details of at least 5 publication since the teacher is placed in STAGE-3 / Last Six years.

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period
(3 years i.e. Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100)

9. Date on which Promotion falls due as Professor
Pay Matrix Level-14 falls due

Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :
Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-14 Rs.144200-218200
w.e.f. _____ to Dr. / Shri _____

Date :
Place:

Signature of Unit Head

5/11/2024

(Office use only)

10. Annual Assessment Report

: (Period including Six years before the date of eligibility) Marks out of 20

Sr. No	Year	Excellent (20 Marks)	Very Good (15 Marks)	Good (10 Marks)	Total
1					
2					
3					
4					
5					
6					
				Total :	
				Average	

(૧૧) પર્સનલ ઇન્ટરવ્યુ માટે બોલાવવાના થાય છે કે કેમ ?

:

હા

ના

રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગ-
મદદનીશ પ્રાધ્યાપક રટેજ-૧ થી
Professorship રટેજ-૬ ની જગ્યાઓમાં કેરીયર
એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતીથી નિમણુંક
માટેના Academic Performance
Indicator (API) નક્કી કરવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર
કૃષિ અને સહકાર વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨
સચિવાલય, ગાંધીનગર
તારીખ : /૦૮/૨૦૧૪
- 9 SEP 2014

- (૧) કૃષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૦
- (૨) કૃષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૧૫/૦૪/૨૦૧૦
- (૩) કૃષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૧૨/૦૯/૨૦૧૩
- (૪) યુ.જી.સી. ના જહેરનામા નં.F. 3-1/2009, તા. 30/9/20૧૦
- (૫) યુ.જી.સી. ના જહેરનામા No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II, તા.૧૩/૦૬/૨૦૧૩
- (૬) કૃષિ મંત્રાલયના કૃષિ સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગ, ભારત સરકાર ના પત્ર
ક્રમાંક:F.No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013.

આમુખ :-

રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગને રાજ્ય સરકારના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-
૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૦થી છઠ્ઠા કેન્દ્રિય પગાર પંચની ભલામણોના આધારે પગાર
સુધારણાનો લાભ આપેલ છે. જેની શરત ક્રમાંક-કૃષી "કૃષિ યુનિવર્સિટી દ્વારા સેવા વિષયક અને ભરતી
નિયમો અન્વયે લઘુત્તમ શૈક્ષણિક લાયકાત UGC/DARE/ICAR ના માપદંડ મુજબ રાખી તેનું
ચુસ્તપણે પાલન કરવાનું રહેશે" અને શરત ક્રમાંક-૧૨થી "કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ
નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર થશે પરંતુ અગ્રીમ ઈજ્જા મળવાપાત્ર થશે નહિ" તેમ ઠરાવેલ હતું. આ
બાબતોના અનુસંધાનમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત Academic Performance Indicator
(API) based on ICAR Regulation / UGC Regulations મંજૂર કરવા દરખાસ્ત રજૂ કરવામાં
આવેલ છે. ડોમન રટેર્યુટ નં.એસ-૧૧૫માં વિવિધ ડેક્ટરીની જગ્યાઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના
અંતર્ગત મદદનીશ પ્રાધ્યાપક થી Professorship ના નિયમોની Rule-31.0 થી 38.0 થી બેગવાઈ
કરવામાં આવેલ છે. તેમાં Rule-32.0 થી મદદનીશ પ્રાધ્યાપક રટેજ-૧ થી Professorship રટેજ-૬
માટેની CAS-Promotion ની બેગવાઈ છે.

(Signature)

વિભાગના તા.૧૨/૦૯/૨૦૧૩ના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨ થી સહ પ્રાધ્યાપક / પ્રાધ્યાપક ના સીધી ભરતી હેઠળ નિમણુંક માટેના Academic Performance Indicator (API) based ના ICAR Regulation - UGC Regulations ની જોગવાઈ મુજબ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે અને ચારેય ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટીઓ દ્વારા અમલમાં મુકવાની ચર્ચા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના- CAS-Promotion હેઠળ નિમણુંક માટેના API સ્કોર નક્કી કરવા માટેની સર્વગ્રાહી દરખાસ્ત આણંદ ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટીને સ્વીકૃત કરવા જણાવવામાં આવેલ હતુ, જે અંતર્ગત આણંદ ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટી દ્વારા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૧૩ની નિયામક મંડળની ૩૧મી બેઠકની કાર્યનોંધના મુદ્દા નં. ૩૧.૧૧ માં ઠરાવ્યા મુજબ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ હેઠળ મદદનીશ પ્રાધ્યાપક થી પ્રાધ્યાપકમાં બદલી માટે સરકારશ્રીને દરખાસ્ત કરવા બતાવણ કરેલ છે તે મુજબ ચારેય ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટી માટે API સ્કોર મંજૂર માટે કરવા માટેની તા. ૨૯/૧૧/૨૦૧૩ થી દરખાસ્ત સ્વીકૃત કરેલ જે બાબત વિચારણા હેઠળ છે.

તાજેતરમાં યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશન ૨૦૧૩ (2nd Amendments) થી ઉચ્ચ શિક્ષણમાં શિક્ષક અને અન્ય શૈક્ષણિક સંવર્ગની નિમણુંક માટેના તદ્દુતમ લાયકાતોના માપદંડો જાળવવા માટે બહેરનામા No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II, તા.૧૩/૦૧/૨૦૧૩થી બહાર પાડેલ છે તે વિનિયમો અપનાવવા માટે ભારત સરકાર, ડ્રાઇવે મંત્રાલયના ડ્રાઇવે સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગના પત્ર ક્રમાંક F.No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013 થી સહ સરકારશ્રીને જણાવેલ છે જે અંતર્ગત ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટીઓના શિક્ષકોના એકેડેમિક પરફોર્મન્સ ઇન્ડિકેટર્સ દર્શાવવામાં આવેલ છે જેના અમલીકરણ કરવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

ઠરાવ :-

ઉક્ત બાબતે પુખ્ત વિચારણાના અંતે રાજ્ય ટી ચારેય ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટીઓ માટે શૈક્ષણિક સંવર્ગ- મદદનીશ પ્રાધ્યાપક સ્ટેજ-૧ થી Professorship સ્ટેજ-૬ માટેની CAS-Promotion ની કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બદલીથી નિમણુંક કરવા માટે આ ઠરાવ સાથેના Annexure-1 મુજબ Academic Performance indicator(API) ની યેની શરતોને આધિન મંજૂર કરવામાં આવે છે. રાજ્યની ચારેય ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટીઓએ આ API નું ચુસ્તપણે પાલન કરવાનું રહેશે.

૧. વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૦ થી શૈક્ષણિક સંવર્ગના છઠ્ઠા કેન્દ્રીય પગાર પંચની બતાવણોના આધારે પગાર ધોરણની સુધારણાના ઠરાવની શરત મંબર-૧૨ થી ઠરાવ્યાનુસાર કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ નિયામકનુસાર મળવાવાગ થશે પરંતુ અગ્રીમ મેન્ટેશનો લાભ મળવાવાગ થશે નહીં. સદર ઠરાવની અન્ય શરતો લગાવત રહેશે.
૨. ડ્રાઇવે યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૦૯ થી કરવાનો રહેશે અને જ્યારે CAS માટે API Score નો અમલ યુ.જી.સી. ના બહેરનામા નં.F. 3-1/2009, તા. ૩૦/૬/૨૦૧૦ તથા No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II, તા.૧૩/૦૧/૨૦૧૩ ની જોગવાઈ મુજબ ડ્રાઇવે મંત્રાલયના ડ્રાઇવે સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગ, ભારત સરકાર ના પત્ર ક્રમાંક F.No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013 આધિન કરવાનો રહેશે.

(Signature)

૩. કૃષિ યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાની અન્ય શરતો પ્રોમોન રહેલ્યુટ-૧૧૫ ના નિયમોની Rule-૩૧.૦ થી ૩૪.૦ બેગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અમલ કરવાનો રહેશે.
૪. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાના અમાલીકરણમાં વિતંબ થયેલ હોવાથી ૧૯૬૫ પગારપંચ અંતર્ગત તા.૩૧.૧૨.૨૦૦૮ થી ૩૦/૬/૨૦૧૦ વચ્ચે કોઈ શિક્ષક બઢતી માટે પાસ થાય તો તેનું મુલ્યાંકન પાંચમા પગાર પંચ મુજબના માપદંડ પ્રમાણે કરવાનું થાય છે. એટલે કે, તેઓએ API પરીપૂર્ણ કરવાના રહેશે નહિ.
૫. કૃષિ યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતી મેળવનાર મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ જગ્યાઓમાં ટેબલ-૨ ના ક્રમ નંબર-૭ માં દર્શાવેલ Expert Assessment માં ઓછામાં ઓછા કુલ ૫૦% મેળવવાના રહેશે, જ્યારે સહ પ્રાધ્યાપક (AGIP Rs.9000) તથા પ્રાધ્યાપક (AGIP Rs.10000) અને તેની સમકક્ષ સંવર્ગમાં CAS-Promotion ની બઢતી માટે Expert Assessment માંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦% તથા Interview Performance તેમજ Annual Assessment Report (ખાનગી અહેવાલ) સાથે ઓછામાં ઓછા કુલ ૬૦% મેળવવાના રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

B.R. Thakur
(બી.આર. ઠક્કર)
ઉપસચિવ (કૃષિ યુનિ.)

પ્રતિ,

૧. કુલપતિશ્રી, કૃષિ યુનિવર્સિટી, આણંદ, જૂનાગઢ/નવસારી/સરદારકૃષિનગર.
૩. કુલસચિવશ્રી, કૃષિ યુનિવર્સિટી, આણંદ, જૂનાગઢ/નવસારી/સરદારકૃષિનગર.
૪. સહ પ્રાધ્યાપકશ્રી, રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, કૃષિ ભવન, ગાંધીનગર
૫. નાયબ સેકશન આધિકારીશ્રી, કલેકશન
૬. સિલેક્ટર ક્ષાઇલ
૭. શાખા સંગ્રહ

Vallem

ANNEXTURE- I

STATE AGRICULTURAL UNIVERSITIES OF GUJARAT

Guidelines for PBAS based Academic Performance Indicators (APIs) for CAREER ADVANCEMENT SCHEME – 2006 As per Common Statute No. S.115

Ref :-

- (1) MHRD letter No. 1-31/2006-4-II/4-I(i) dated 31-12-2008.
- (2) UGC regulation No. F 3-1/2009, dated 30-06-2010.
- (3) 2nd Amendment of UGC regulation D.O. No. F 1-2/2009 (ECPS) Pt. V(I) Vol. II, dated 14-06-2013.
- (4) G.R. No. GKV-142009-1184-k.2 of Sachivalaya, Gandhinagar, Govt. of Gujarat, Dated 01-04-2010.
- (5) Statute No. S.115 implemented from 20-06-2013.
- (6) Guidelines prepared of other Universities
 - a. G.B. Pant University of Agriculture and Technology, Pant Nagar.
 - b. Tamilnadu University of Veterinary and Animal Sciences
 - c. Acharya N.G. Rangarao Agricultural University, Hyderabad.
 - d. The M.S. University of Baroda, Vadodara, Gujarat.
 - e. Sardar Patel University, Vallabh Vidyanagar, Gujarat.
 - f. University of Agricultural Science, Dharwad, Karnataka.
 - g. Sam Higginbottom Institute of Agriculture, Technology & Sciences, Allahabad, U.P.

In view of the 6th pay commission:

The following committee has been constituted by the H'ble Vice-Chancellor for preparing guidelines for implementation of the revised provisions in the above letters and regulation 2010.

Committee:

- 1) Director of Research & Dean, P.G. studies, AAU, Anand.
- 2) Principal & Dean, B.A. College of Agriculture, AAU, Anand.
- 3) Principal & Dean, Dairy Science College, AAU, Anand.
- 4) Principal & Dean, Veterinary and Animal Husbandry College, AAU, Anand.
- 5) Principal & Dean, Food Processing and Technology, AAU, Anand.
- 6) Principal & Dean, International Agriculture Business Management College, AAU, Anand.
- 7) Principal & Dean, Agricultural Information Technology, AAU, Anand.

The committee discussed the provision made in the regulation 2010 of UGC endorsed by ICAR and finalized the guidelines for implementation to submit to H'ble Vice-Chancellor.

The committee recommended the following criteria for PBAS based API Score for CAS promotion:

- i) Cut-off date for promotion under CAS will be on or after 31.12.2008. PBAS based API will be effective w.e.f. July 01, 2010 (UGC letter No. F.3-1/2009 Dated: 30.06.2010 UGC Regulation 2010). Teachers and equivalent who have completed eligibility requirements (i.e. Assistant Professor and equivalent – 12 years and Associate Professors and equivalent - 6 years will not require to fulfil the PBAS based API application performa.
- ii) Candidates who fulfil the minimum API score required will be considered eligible for CAS for promotion from STAGE-1 to STAGE-2, STAGE-2 to STAGE-3, STAGE-3 to STAGE-4, STAGE-4 to STAGE-5
- iii) For application, 7 copies of Bio-data on prescribed Performa should be submitted to Registrar through proper channel on prescribed date.

2
[Handwritten Signature]

- iv) For Associate Professor and equivalent (STAGE-3 to STAGE-4), minimum 03 years of experience with Ph. D. Degree is essential.
- v) Teachers and equivalent of the University shall be entitled to the benefits of Career Advancement Scheme as per conditions, provisions and fulfilment of education, qualification laid down by Government of India, Ministry of Agriculture Department/ICAR and as approved by the State Government from time to time.
- vi) Candidates shall offer themselves for assessment of CAS promotion, if they fulfil the minimum API scores indicated in ICAR Regulation. They can do so three months before the due date if they consider themselves eligible. Candidates who do not consider themselves eligible can also apply at a later date in any event; the University concerned shall send a general circular twice a year calling for applications for CAS promotions from eligible candidates.
- vii) CAS promotions being a personal promotion to the incumbent teacher and equivalent holding a substantive sanctioned post, the said post shall revert back to its original cadre on vacating the post by the individual incumbent and equivalent.
- Viii) The incumbent teacher and equivalent must be on the role and active service of the Universities/ Colleges on the date of consideration by the Selection Committee for CAS Promotion.
- ix) (a) If a candidate apply for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion will be from that of minimum period of eligibility.
- (b) If, however, the candidate finds that he/she fulfils the eligibility conditions at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion will be effected from that date of application fulfilling the criteria.
- (c) If the candidate does not succeed in the first assessment, but succeeds in the eventual assessment, his/her promotion will be deemed to be from the later date of successful assessment.

In case if a teacher and equivalent refuses to accept promotion, his case shall not be considered for promotion for a period of one year from the date of his refusal or till next vacancies arises, whichever is later.

The upward movement from Assistant Professors and equivalent (STAGE-1), to Professor & Professorship and equivalent (STAGE-6), would be in accordance with evaluation procedure such as the API score card system etc. to be notified by Regulation.

- x) Assistant Professor and equivalent on completion of three years of service in the AGP of Rs. 8,000 and possessing a Ph. D. degree in the relevant discipline shall be eligible; subject to meeting of the API criteria, to move to the pay band of Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 9,000 (STAGE-4) and shall be designated as Associate Professor and equivalent.
- xi) Non-Ph. D. Assistant Professor and equivalent on completion of three years of service in the AGP of Rs. 8,000 shall be eligible; subject to meeting of the API criteria, to move to the pay band of Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 9,000 (STAGE-4) and **shall continue to be designated as Assistant Professor and equivalent.** On acquiring Ph. D. Degree, the Assistant Professor and equivalent shall be designated as Associate Professor and equivalent.
- xii) Associate Professor and equivalent on completion of three years of service in AGP of Rs. 9,000 and possessing a Ph. D. Degree in the relevant discipline shall be eligible to be appointed / designated as Professor and equivalent, subject to meeting of the API criteria. The pay band for the post of Professor and equivalent would be Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 10,000 (STAGE-5).
- xv) **Promotion of Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent:** For promotion from the post of Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent; the requirements of research publications shall be as under:
 - (a) for those who possess a Ph. D. Degree, a minimum of one publication made during the period of service as Assistant Professor and equivalent;
 - (b) for those with a M. Phil. / Master's Degree, a minimum of two publications made during the period of service as Assistant Professor and equivalent; and
 - (c) for those without Ph. D. or M. Phil. Degree, at least three publications during the period of service as Assistant Professor and equivalent.

Provided that in so far as teachers in Universities are concerned, three publications shall be required to be submitted for all the three categories mentioned above for consideration of promotion from Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent.

- xvi) However, the date of promotion will be effective from 01.01.2009 but the subsequent promotion due date will be considered from the date of actual qualification of due date of previous eligibility date or whichever is earlier.

