

નવસારી કૃષિ યુનિવર્સિટી નવસારી

રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ અને રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદના શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓને સાતમા પગારપંચ ભલામણ મુજબ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના (CAS) નો લાભ બાબત...

પરિપત્ર

નવસારી કૃષિ યુનિવર્સિટીના સર્વે યુનિવર્સિટી અધિકારીશ્રીઓ, કોલેજ/પોલીટેકનીકના ડીનશ્રી/આચાર્યશ્રીઓ તથા યુનિટ/સબ યુનિટ અધિકારીશ્રીઓને જણાવવાનું કે તેમના તાબા હેઠળ શિક્ષક સંવર્ગમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ કે જેઓ સાતમા પગાર પંચ મુજબ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત આઈ.સી.એ.આર./યુ.જી.સી.એ નક્કી કરેલ માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો મુજબની લાયકાત ધરાવતા હોય તમની પાસેથી નીચેના મુદ્દાઓને ધ્યાનમાં રાખીને નિયત કરેલ અરજી પત્રકોમાં અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

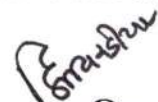
- (૧) સાતમા પગાર પંચ દ્વારા નક્કી કરેલ ગ્રાઈડ લાઈન મુજબ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો અમલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી કરવાનો રહેશે. નામ.સરકારશ્રીના કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૨૫/૦૭/૨૦૨૪ના ઠરાવ ક્રમાંક : ACD/KPO/e-file/2/2022/1337/K.2 Section-Agri.Uni માં જણાવ્યા મુજબ એ.પી.આઈ.રકોર નો અમલ આઈ.સી.એ.આર ના પત્ર ક્રમાંક F.No.1(1)2009—Per-IV તા.૦૬/૦૩/૨૦૦૯ ની જોગવાઈ તેમજ નામ.સરકારશ્રીના કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૦૯/૦૯/૨૦૧૪ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ગકવ/૧૪૨૦૦૯/૧૧૮૪/ક.૨ તથા રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના પ્રવર્તમાન કોમન રેટેર્યુટ નં એસ. ૧૧૫ ની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેવાની રહેશે.
- (૨) કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતી માટે પાત્રતા ધરાવતા શિક્ષકોએ જે તે રેટેજ-૧ થી રેટેજ -૫ માટે નિયત કરેલ તાલીમ કાર્યક્રમો મુજબ તાલીમો પૂર્ણ કરેલ હશે તેને બઢતી માટે પાત્ર ઠરાવવામાં આવશે.
- (૪) કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતી માટે પાત્રતા ધરાવતા શિક્ષકોએ તા.૩૧.૧૨.૨૦૨૬ સુધીમાં જે તે કેટેગરીમાં લાયકાત પરિપૂર્ણ કરતા હોય તેવા નિયત લાયકાત ધરાવતા શિક્ષકોએ અરજી કરવાની રહેશે.

વધુમાં જણાવવાનું કે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતી માટે પાત્રતા ધરાવતા શિક્ષકોએ જે તે કેટેગરીની બઢતી માટેની અરજી આ સાથેના અરજી પત્રકના નમૂનામાં સામેલ સૂચનાઓને ધ્યાનમાં રાખીને તા.૩૧.૧૦.૨૦૨૬ સુધીમાં તમામ આધાર સહિત મોકલી આપવાની રહેશે.

આ પરિપત્રની અન્ય વિગતો તથા ફોર્મની સોફ્ટ કોપી યુનિવર્સિટીની વેબસાઈટ www.nau.in ઉપર મૂકવામાં આવેલ છે.

સદર પરિપત્ર આ શાખાની નોંધ હાઇલ ઉપર માન.કુલપતિશ્રીની મંજૂરી મેળવીને જરી કરવામા આવે છે.

ખ.નં. નકલ/૨૭/એડીએમ.૧.૧/૨૦૨૭-૨૯૩૦ / ૨૦૨૬
નવસારી તા.૨૫/૦૯/૨૦૨૬


કુલસચિવ
નવસારી કૃષિ યુનિવર્સિટી
નવસારી

નકલ સવિનય રવાના:-

- (૧) તમામ યુનિવર્સિટી અધિકારીશ્રીઓ.
- (૨) યુનિટ/સબ યુનિટ અધિકારીશ્રીઓ.

૨/-તરફ પણ તથા આપશ્રીના તાબા હેઠળના તમામ શિક્ષકોને પણ કરવા સારું..

રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ અને રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદના શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓને સાતમા પગારપંચની ભલામણ મુજબ તા. ૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) નો લાભ આપવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર
કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:- ACD/KPO/e-file/2/2022/1337/K2 Section - Agri Uni
રાશિવાલય-ગાંધીનગર

વંચાણે લીધા:-

- (૦૧) કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગનો તા. ૦૭/૦૬/૨૦૧૯નો ઠરાવ ક્રમાંક:- ગકવ/૧૭૨૦૧૮/૧૩૧૬/૬૨
- (૦૨) જૂનાગઢ કૃષિ યુનિ. નો તા. ૦૫.૦૮.૨૦૧૯નો પત્ર ક્રમાંક- જૂકયુ/ રજ/ એડીએમ- ૧.૨/ ૨૦૧૯ (૨૯)/ ૧૨૩૯૮
- (૦૩) આણંદ કૃષિ યુનિ. નો તા. ૨૩.૦૮.૨૦૧૯નો પત્ર ક્રમાંક- આકયુ/ રજ/ એડીએમ- ૧/ ૧૧૪૮/ ૨૦૧૯
- (૦૪) નવસારી કૃષિ યુનિ. નો તા. ૧૮.૦૮.૨૦૧૯નો પત્ર ક્રમાંક- નકયુ/ રજ/ એડીએમ- ૧.૧/ ૭૦૫૧/ ૨૦૧૯
- (૦૫) સરદાર કૃષિનગર ધાંતીવાદા કૃષિ યુનિ. નો તા. ૧૧.૦૨.૨૦૨૧ નો પત્ર ક્રમાંક- સદાકયુ/ રજ/ એ.૧૧/૧૨૮૪- ૮૫
- (૦૬) રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ નો તા. ૧૦/૧૨/૨૦૧૯ નો પત્ર ક્રમાંક- કયુકા/ ૧૦૮૯/ ૨૦૧૯/
- (૦૭) ICAR ના પત્ર ક્રમાંક F.No. 1(1)/2009-Per-IV તા. ૦૬.૦૩.૨૦૦૯
- (૦૮) ICAR ના પત્ર ક્રમાંક O.M no. F.No. 9(1)2010-per.IV તા.૨૪/૦૩/૨૦૨૧
- (૦૯) કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગનો તા. ૦૯/૦૯/૨૦૧૪નો ઠરાવ ક્રમાંક:- ગકવ/૧૪૨૦૦૯/૧૧૮૪/૬૨

આમુખ:-

વંચાણે લીધા ક્રમાંક (૧)થી રાજ્ય સરકાર દ્વારા કરેલ કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગોને કોન્ટિન્યુ સાતમા પગારપંચની ભલામણ મુજબ પગાર સુધારણાનો લાભ આપવામાં આવેલ હતો. જેના ફક્ત નં.૬ની શરત નં.(૬) મુજબ તા.૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) મુજબના લાભો મંજૂર કરવા વહીવટી વિભાગે પુનઃ નાણા વિભાગની મંજૂરી મેળવવાની રહેતી હતી. આ સંદર્ભે ઉપર વંચાણે લીધા ક્રમાંક (૨) થી (૬) મુજબના પત્રોથી ચાલેલ રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ તેમજ રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, ગાંધીનગરે તા.૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) મુજબના લાભો મંજૂર કરવા જરૂરી મંજૂરી અર્થે વિભાગને દરખાસ્ત કરેલ હતી. આ દરખાસ્ત અન્વયે રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ અને રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદના શૈક્ષણિક સંવર્ગ માટે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) અંતર્ગત પ્રમોશનના લાભ આપવાની બાબત સરકારથી વિચારણા હેઠળ હતી. પુખ્ત વિચારણાને અંતે નીચે મુજબનો ઠરાવ કરવામાં આવે છે.

Signature

Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJHAI PAL SANVA
Organization Unit: Agriculture, Fisheries,
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 10:48 PM



A-11
Signature

ઠરાવ:

રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ (આણંદ, નવસારી, સરદાર કૃષિનગર, જુનાગઢ) તેમજ રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, માંધીનગરના શૈક્ષણિક સંવર્ગના અધિકારીઓને તા. ૦૧.૦૧.૨૦૧૬ બાદ સ્માતમા પગારપંચ મુજબ મળવાપાત્ર થતા કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા નીચેની શરતોને આધિન મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૨. વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૭) ઉપરના ICARના પત્ર ક્રમાંક: F. No. 1(1)/2009-Per-IV તા. ૦૧.૦૩.૨૦૦૯ની કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) મુજબના લાભો આપવા અંગેની ભેગવાઈને વંચાણે લીધા ક્રમાંક (૮) ઉપરના ICARના પત્ર ક્રમાંક: F. No. 9(1)2010-per.IV તા.૨૪/૦૩/૨૦૨૧થી ચાલુ રાખવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ કોઈ સુચનાઓ પરિપત્રિત કરવામાં આવેલ નથી. આથી, ઉપરના ICAR ના પત્રક્રમાંક: F. No. 1(1)/2009-Per-IV તા. ૦૧.૦૩.૨૦૦૯ની ભેગવાઈ મુજબના કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા અંગે નિયમોનુસારની કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

૩. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો મંજૂર કરતી વખતે અગાઉ ICAR દ્વારા પરિપત્રિત કરવામાં આવેલા અદ્યતન સુચનાઓ અને રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના પ્રવર્તમાન કોમન સ્ટેન્ડર્ડ ના પાલનની ભેગવાઈ કેમજ ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૮) પરના ઠરાવની ભેગવાઈઓ ધ્યાને લેવાની રહેશે.

૪. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) અંતર્ગત પ્રમોશનની પગાર બાંધણી ROP- 2016 મુજબ કરવાની રહેશે. વધુમાં પગારબાંધણી અંગે ROP--2016માં થતા વખતોવખતના સુધારા-વધારા વિભાગના સમર્થન બાદ જ લાગુ પડશે. સરકારશ્રી તરફથી વખતોવખતની પ્રસિદ્ધ થતી સુચનાઓને ધ્યાને રાખી કરવાની રહેશે. પગાર બાંધણી વખતે અર્થઘટન અંગે કોઈ પ્રશ્ન ઉદભવે તો; તે અંગે સરકારશ્રીનું માર્ગદર્શન મેળવીને આગળની કાર્યવાહી હાથ ધરવાની રહેશે.

૫. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) અંતર્ગત અનુસૂચિ- ૧ મુજબના પગારધોરણના લાભ આપવાના રહેશે.

૬. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) હેઠળ ચુકવવાપાત્ર રકમની ચુકવણી કરતાં પહેલાં સંબંધિત અધિકારી પાસેથી આ સાથે સામેલ અનુસૂચિ-૨ મુજબની બાંહેધરી લેવાની રહેશે. પગાર બાંધણી વખતે જો તેઓને વધારે રકમ ચુકવાયેલ હશે તો તે નિયમો મુજબ પરત કરવાની રહેશે.

૭. ખોટી રીતે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)નો લાભ આપવાના કારણે સરકારશ્રીને થતા નાણાકીય નુકશાન અંગેની જવાબદારી મંજૂરી આપનાર સત્તાધિકારીની ગણાશે.

આ ઠરાવ વિભાગની સરખાકમાંકની હાઈલ ઉપર સરકારશ્રીની તા.૨૦-૭-૨૦૨૪ની મળેલ અનુમતિથી બહાર પાડવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

Signed by PRAVIN KUMAR
DEVRAJIBAI PALSANA
Organization Unit: Agriculture, Farmers
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)

(પી.કી. પલસાણા)
સંયુક્ત સચિવ (કૃષિ યુનિ.)
કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ

પ્રતિ,

- કુલ સચિવશ્રી,
કૃષિ યુનિવર્સિટીઓ, આણંદ/ જુનાગઢ/ નવસારી/ સરદાર કૃષિનગર દાંતીવાડા
- સહ પ્રાધ્યાપકશ્રી, રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, ગાંધીનગર.

નકલ રવાના પ્રતિ :-

- અંગત સચિવશ્રી, માન. મુખ્યમંત્રીશ્રીનું કાર્યાલય, સ્વર્ણમ સંકુલ-૧, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- માન.મંત્રીશ્રી(કૃષિ) ના અંગત સચિવશ્રી, માન.મંત્રીશ્રી(કૃષિ)નું કાર્યાલય, સ્વર્ણમ સંકુલ-૧, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- માન.રા.ક. મંત્રીશ્રી(કૃષિ) ના અંગત સચિવશ્રી, માન મંત્રીશ્રી(કૃષિ)નું કાર્યાલય, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી(નાણા)ના અંગત સચિવશ્રી, નાણા વિભાગ, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- નિરીક્ષકશ્રી, લોકલ હંડ, ગાંધીનગર / પાલનપુર / આણંદ / જુનાગઢ / નવસારી
- સેક્શન અધિકારીશ્રી, આઈ.ટી.સેલ, કૃષિ, ખેડૂત કલ્યાણ અને સહકાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર. તરફ આ ઠરાવ વિભાગની વેબસાઈટ ઉપર મૂકવાની વિનંતી સહ.
- નાયબ સેક્શન અધિકારીશ્રી સીલેક્ટ હાઈલ.
- ક.ર શાખા સીલેક્ટ હાઈલ.

eSign

Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJBHAI PALSANA
Organization Unit: Agriculture, Farmers
Welfare and Co-operation Department
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:45 PM)

અનુસુચિ-૧

સુ. નં.	છઠ્ઠા પગારપંચ અન્વયે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ		છઠ્ઠા પગારપંચની સામે સાતમા પગારપંચ મુજબ મળવાપાત્ર એકઢેમીક લેવલ	
	From	To	From	To
1.	Pay Band: 15,600- 39,100 + AGP: 6,000 (સ્ટેજ-૧) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 15,600-39,100 + AGP: 7,000 (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	57,700 (Level-10) (સ્ટેજ-૧) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	68,900 (Level-11) (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ
2.	Pay Band: 15,600-39,100 + AGP: 7,000 (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 15,600- 39,100 + AGP: 8,000 (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	68,900 (Level-11) (સ્ટેજ-૨) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	79,800 (Level-12) (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ
3.	Pay Band: 15,600-39,100 + AGP: 8,000 (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 37,400- 67,000 + AGP: 9,000 (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	79,800 (Level-12) (સ્ટેજ-૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	1,31,400 (Level-13A) (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ
4.	Pay Band: 37,400- 67,000 + AGP: 9,000 (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	Pay Band: 37,400- 67,000 + AGP: 10,000 (સ્ટેજ-૫) પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	1,31,400 (Level-13A) (સ્ટેજ-૪) સહ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ	1,44,200 (Level-14) (સ્ટેજ-૫) પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ

Sign
 Signed by: PRAVINKUMAR
 DEVRAJBHAI PALSANA
 Organization Unit: Agriculture, Fisheries,
 Welfare and Co-operation Department
 Organization Name: GOVERNMENT OF
 GUJARAT
 Date: 25-Jul-2024 (08:48 PM)

અનૂસુચિ-૨

બાહેંધરી ફોર્મ

પ્રતિ

.....
.....
.....

આથી હું કબૂલ કરું છું કે, કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભો આપવા અંગે ઠરાવ ક્રમાંક- ACD/KPO/e-file/2/2022/1337/K2 Section - Agri Uni, તા. ૨૫.૦૭.૨૦૨૪ અન્વયે જો હું ખોટી રીતે કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS)ના લાભ મેળવું અથવા ખોટી રીતે વધારે મને પગાર ચુકવવામાં આવે તો વધારાનો પગાર પરત કરવાની બાહેંધરી આપું છું.

૨. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ (CAS) હેઠળની પગાર બાંધણીથી મને ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ વસુલ કરવાની બાહેંધરી આપું છું. અને તે અંગે હું ભવિષ્યમાં કોઈ હક કે દાવો કરીશ નહીં.

સ્થળ :

તારીખ:

અધિકારીની સહી :

અધિકારીનું નામ:

અધિકારીનો હોદ્દો :

કચેરી :-

ખાસ નોંધ :- આ ફોર્મમાં કોઈ પણ ઉમેરો, ફેરફાર કે ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહીં.

Sign

Signed by: PRAVINKUMAR
DEVRAJBHAI PALSANA
Organization Unit: Agriculture, Fisheries,
Welfare and Co-operation Department,
Organization Name: GOVERNMENT OF
GUJARAT
Date: 25-Jul-2024 (06:48 PM)



-: સામાન્ય સૂચનાઓ :-

1. A.P.I. રકોરની બધી સૂચનાઓ કાળજીપૂર્વક વાંચીને તે મુજબ નિયત ફોર્મમાં જ અરજી કરવાની રહેશે.
2. જે ઉમેદવાર નિયત થયેલ લઘુત્તમ લાયકાત તથા લઘુત્તમ A.P.I. રકોર ધરાવતા હશે તેઓને જ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત વિવિધ રેટેજ માટે પાત્ર ગણવાના થશે.
3. દરેક ઉમેદવાર ત્રણેય કેટેગરીની વિવિધ પ્રવૃત્તિઓની માહિતી નીચેના પ્રદ્ધોર્મમાં રજુ કરવાની થશે.

ટેબલ :- હઠીકત આધારિત માહિતી ઉપરથી A.P.I. રકોર		
Category	પ્રવૃત્તિઓ	કુલ A.P.I. (સ્વ મુલ્યાંકન)
(I)	(અ) શિક્ષણ	
	(બ) સંશોધન	
	(ક) વિસ્તરણ	
	(ડ) ટેકનીકલ વહીવટ	
	કુલ (મહત્તમ)	
	કેટેગરી I માટે જરૂરી લઘુત્તમ A.P.I. રકોર	૭૫/વર્ષ
(II)	વ્યવસાયિક વિકાસને લગતી તેમ જ ઈતર પ્રવૃત્તિઓ	
	કેટેગરી- II માટે જરૂરી લઘુત્તમ A.P.I. રકોર	૧૫/વર્ષ
	કેટેગરી-I અને II માટે સંયુક્ત રીતે જરૂરી લઘુત્તમ A.P.I. રકોર	૧૦૦/વર્ષ
(III)	સંશોધન અને શિક્ષણમાં યોગદાન	ટેબલ-૨ મુજબ

4. જે કોઈ કેટેગરીના કોલમમાં કોઈ વર્ષમાં મહત્તમ કરતાં પણ વધારે રકોર / માર્ક્સ થતા હોય તો પણ ઉમેદવારે તે દર્શાવવાનો રહેશે, પરંતુ કુલ રકોર જે તે કેટેગરીના મહત્તમ રકોરથી વધે નહીં તેની કાળજી લેવાની રહેશે.
ઉદાહરણ તરીકે A₁ કેટેગરીની મહત્તમ રકોર મર્યાદા 45 પ્રતિવર્ષ છે અને CAS અંતર્ગત ઉમેદવાર ચાર વર્ષની માહિતી આપતો હોય તો 45 x 4=180 થી કુલ રકોર A₁ કેટેગરીમાં વધે નહીં તેની ખાસ કાળજી લેવી.
5. દરેક પ્રવૃત્તિ/કામગીરી અંગેના જરૂરી આધાર પૂરાવાના આધારે દરેક કેટેગરીના બધા કોલમમાં રકોર/માર્ક્સ મૂકવાના રહેશે.
6. આ સાથે મોકલવામાં આવેલ ફોર્મેટ મુજબ જ માહિતી ભરવાની થશે, તેમ છતાં જરૂર જણાય ત્યાં વધારાની રો કે કોલમ ઉમેરી શકશે.
7. A.P.I. રકોરની ગણતરીવાળું અરજીફોર્મ (પાના નં. ૧ થી ૩૦) ની એક નકલ અત્રે મોકલવાની રહેશે. પાના નં. ૩૧ થી ૩૬ આપેલ પ્રદ્ધોર્મની બે નકલ મોકલવાની રહેશે, પરંતુ પાના નં. ૩૭ થી ૪૨ પૈકી જે લાગુ પડતું હોય તે "સમરી"ની દસ નકલ અત્રે મોકલવાની રહેશે.

8. ઉમેદવારે પોતે જે સ્ટેજ માટે અરજી કરેલ હોય, તે સ્ટેજ માટે જરૂરી મુલ્યાંકન સમયગાળાની માહિતી દરેક કેટેગરીમાં વર્ષવાર દર્શાવવાની થશે.
9. ફોર્મેટમાં દર્શાવ્યા સિવાયની અન્ય કોઈ અગત્યની પ્રવૃત્તિઓ દર્શાવવી જરૂરી હોય તે "અન્ય" માહિતી ના હેડ નીચે દર્શાવી, આંકડાકીયરૂપમાં તેનું મુલ્ય લખવું.
10. જો કોઈ મહિલા કર્મચારી પોતાના મુલ્યાંકન સમયગાળામાં પ્રત્યુત્તિ રજા ઉપર ગયેલ હોય તો રજા મંજૂરીના આદેશની નકલ સાથે તે અંગેનો ઉલ્લેખ કેટેગરી-I અને II માં અવશ્ય કરવો.
11. દરેક ઉમેદવારે પોતાની સેવાપોથી આધારિત જે તે સંવર્ગની નિમણૂક તારીખ ધ્યાને લઈ મળવાપાત્ર સ્ટેજની તારીખ દર્શાવવાની રહેશે. તેમજ ઉમેદવારોએ તેમની સેવા દરમિયાન બીનપગારી રજા ભોગવેલ હશે તો તેમણે તેને ધ્યાને લઈને પાત્રતાની તારીખ ગણતરીમાં લેવાની રહેશે.
(દા.ત. કોઈ કર્મચારી બપોર પહેલાની અસરથી હાજર થયેલ હોય તો જે તે દિવસથી હાજર ગણી મળવાપાત્ર સ્ટેજની ડ્યુ ડેઇટ ગણવાની રહેશે. જ્યારે કોઈ કર્મચારી બપોર બાદની અસરથી હાજર થયેલ હોય તો તે પછીના દિવસથી મળવાપાત્ર સ્ટેજની ડ્યુ ડેઇટ ગણવાની રહેશે.)
12. દરેક ઉમેદવારે પોતાના બધા પ્રકાશનની સાબિતી રૂપે તેની રિપ્રિન્ટ વિગેરેના પ્રથમ પાનાની નકલ અવશ્ય બેડવી.
13. ફોર્મ તથા જરૂરી બધા દસ્તાવેજોના દરેક પાના ઉપર ઉમેદવારે પોતાની સહી કરવાની રહેશે.
14. પ્રફોર્મા ભરવાના સંદર્ભે યુનિવર્સિટી તરફથી બહાર પડતી સુચનાઓ અવશ્ય ધ્યાને લેવી, તે માટે યુનિવર્સિટીની વેબસાઇટ નિયમિત ખેતાં રહેવું.
15. નિયત પ્રફોર્મામાં અરજી પોતાના વિભાગીય વડાશ્રી પાસે ખરાઈ કરાવી, તે અંગેના પ્રમાણપત્ર સાથે જ અત્રે મોકલવી, અને જો કર્મચારી પોતે જ કચેરી વડા હોય અને જો તે શિક્ષણમાં ફરજ બજાવતાં હોય તો સંબંધિત ડીનશ્રી પાસે, સંશોધનમાં હોય તો સંશોધન નિયામકશ્રી પાસે અને કે.વી.કે.માં ફરજ બજાવતા હોય તો વિસ્તૃત શિક્ષણ નિયામકશ્રી પાસે ખરાઈ કરાવી તેનાં પ્રમાણપત્ર સાથે તેઓ મારફત જ અત્રે મોકલવાની રહેશે. CAS યોજના અંતર્ગત મોકલવાની થતી દરખાસ્તોની સંપૂર્ણ વિગત કર્મચારીની અસલ સેવાપોથી તથા બાયોડેટામાં ભરેલ શૈક્ષણિક લાયકાતની વિગત તેમના અસલ પ્રમાણપત્રો સાથે ચકાસી અત્રે મોકલી આપવાની રહેશે અને તે અંગેનું પ્રમાણપત્ર સંબંધિત કચેરીના વડાએ આપવાનું રહેશે. જે અરજી વિભાગીય / યુનિટ વડા, આચાર્યશ્રી, યુનિવર્સિટી અધિકારીશ્રીના સહી / સિકકા સાથે Through Proper Channel કરેલ હશે તે જ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે.
16. દરેક અરજીકર્તાએ અરજીની સાથે (૧) શૈક્ષણિક લાયકાત અંગેના માર્ટર્સ / પી.એચ.ડી.ની પદવીના Notification (૨) અન્ય શૈક્ષણિક લાયકાત મેળવેલ હોય તો તેના રીઝલ્ટની માર્કશીટ, ડીગ્રી સર્ટીફિકેટ, સ્કુલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટ જેવા પ્રમાણપત્રોની ફોટો કોપી (૩) મદદનીશ પ્રાધ્યાપક, સહ પ્રાધ્યાપક સંવર્ગમાં સીધી ભરતી થયેલ નિમણૂકના હુકમ (૪) CAS અંતર્ગત Senior Scale, Selection Grade, Assoc. Professor (P) etc માં મેળવેલ બઢતીના હુકમોની નકલો અરજી પત્રક / ચેકલીસ્ટની માહિતી સાથે જ સરળતાથી જોઈ શકાય / અભ્યાસ કરી શકાય તે રીતે અરજીની શરૂઆતના ભાગમાં મોકલવાના રહેશે.
17. અરજી કર્તાએ (અ) એસેસમેન્ટના સમય દરમિયાન કરેલ સંશોધન, પબ્લીકેશન, તાલીમ, પ્રસિદ્ધ કરેલ સંશોધન પેપર્સ તથા અન્ય સિદ્ધિઓ મેળવેલ હોય તે અંગેના આધાર અરજી સાથે મોકલવાના રહેશે. તેમજ મૌખિક ઈન્ટરવ્યુના દિવસે, બાયોડેટાની ચકાસણીના સમયે પણ રૂબરૂમાં લઈને આવવાનું રહેશે. (બ) આ સાથેના Summary પત્રકની માહિતી અરજીના અંત ભાગમાં ૧૦ નકલમાં સરળતાથી છુટી પાડી શકાય તે રીતે મોકલી આપવાની રહેશે.
18. સ્ટેજ-૨ થી સ્ટેજ-૫ માટે નિયત થયેલ નમુનામાં જ અરજી કરવાની રહેશે.
19. અરજીકર્તા સ્ટેજ-૨ થી સ્ટેજ-૫ માં એક કરતાં વધુ સ્ટેજ માટે લાયકાત ધરાવતા હોય તો મળવાપાત્ર દરેક સ્ટેજ માટે અલગ-અલગ અરજી કરવાની રહેશે. પરંતુ, ક્રમાનુસાર મળવાપાત્ર સ્ટેજની સંપૂર્ણ કાર્યવાહી થયા બાદ જ આગળના સ્ટેજની આનુષંગિક પ્રક્રિયા હાથ ધરવામાં આવશે.

20. CAS યોજના અંતર્ગત મોકલવાની થતી દરખાસ્તો સંપૂર્ણ વિગત કર્મચારીની અસલ સેવાપોથી તથા બાયોડેટામાં ભરેલ શૈક્ષણિક લાયકાતની વિગત તેમના અસલ પ્રમાણપત્રો સાથે ચકાસી મોકલી આપવાની રહેશે અને તે અંગેનું પ્રમાણપત્ર કચેરીના વડાએ આપવાનું રહેશે.
21. રજા પર કે અન્ય કોઈપણ કારણસર ગેરહાજર હોય તેવા શિક્ષક સંવર્ગના કર્મચારીઓના ધ્યાન ઉપર આ પરિપત્રની વિગત લાવવાની જવાબદારી યુનિટ / સબ યુનિટ કચેરીઓની રહેશે.
22. અરજકર્તાએ નિયત પત્રકની વિગતો સંપૂર્ણ પણે ભરવાની રહેશે. અધૂરી અને ખોટી માહિતી / વિગતોવાળી અરજી રદ કરવામાં આવશે.
23. સ્ટેજ-૪ અને સ્ટેજ-૫ માટે અગાઉ અરજી કરેલ હોય, પરંતુ સમિતિ સમક્ષ ઉપસ્થિત રહી પર્સનલ ઇન્ટરવ્યુ આપેલ હોય પરંતુ પર્સનલ પામેલ ન હોય તેવા શિક્ષકે તેની અરજીમાં કયો ટ્રાયલ છે ? તે દર્શાવવાનું ફરજિયાત રહેશે.
24. પરિપત્રની સાથે દરેક કેટેગરી મુજબના ચેકલીસ્ટની માહિતી મોકલી આપવામાં આવે છે, જે અરજકર્તાએ કેટેગરી પ્રમાણે નિયત નમુનામાં ભરીને ફરજિયાત રીતે મોકલી આપવાની રહેશે.
25. યુનિવર્સિટીના કોમન સ્ટેચ્યુટ નં.-૧૧૫ ના નિયમ-૩૧.૫ મુજબ જે શિક્ષક પાત્રતાની તારીખે યુનિવર્સિટીની સક્રિય સેવામાં ચાલુ હોય તેમને જ સાતમાં પગારપંચ અંતર્ગત કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય છે.
26. બધી વિગતો સાથે અરજી અત્રે પહોંચતી કરવાની છેલ્લી તારીખ ૩૧/૧૦/૨૦૨૬ છે.

ઉપરોક્ત સૂચનાઓનો અમલ દરેક કક્ષાએ ચૂસ્તપણે કરવાનો રહેશે.

કુલસચિવ
કુલસચિવ

Index

1.	Forwarding Letter with check list from Unit Head
2.	Application for grant of Career Advancement Scheme (Stage ____ to Stage____)
3.	Part-A Form
4.	Candidate Educational Certificate & Year wise Experience Detail)
5.	Candidates Training Certificate
6.	Research Paper
7.	API Score form & his related documents (As per prescribe form)

Candidate Signature

Name :-

Designation:-



Check list from Unit Head

Sr. No	Item	Detail	Verified through	Page Number of verified Document Service Book/ Personal File
1.	Date of First Appointment		Service Book	
	Date of Joining (Before Noon/After noon)		Service Book	
2.	Date of Appointment In present Cadre		Service Book	
	Date of Joining (Before Noon/After noon)		Service Book	
3.	Present Pay Scale		Service Book	
4.	Date of Last Promotion Sateg_____ to Stage _____		Service Book	
5.	Date of Birth		Service Book	
6.	Net Qualification Date		Certificate in application	
7.	Employment Record		Service Book	
	1. Leave		Service Book	
	Study leave From_____ to _____	Total_____	Service Book	
	Leave without Pay From_____ to _____	Total_____	Service Book	
8.	Training/Orientation/Reference		Service Book	
	1. period_____ to _____	Total_____	Service Book	
	2. Perido_____ to _____	Total_____	Service Book	
	3. period_____ to _____	Total_____	Service Book	
	4. Perido_____ to _____	Total_____	Service Book	
9.	Summer/Winter School		Service Book	
	1. period_____ to _____	Total_____	Service Book	
	2. Perido_____ to _____	Total_____	Service Book	
	3. period_____ to _____	Total_____	Service Book	
	4. Perido_____ to _____	Total_____	Service Book	
10.	No of Attempt	First Second Third		

Above information verified be me personally from relevant documents and found correct. If found wrong in future it is my responsibility.

Signature of Unit Head

Name:-

Designation:-



રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગ-
મદદનીશ પ્રાધ્યાપક રટેજ-૧ થી
Professorship રટેજ-૬ ની જગ્યાઓમાં કેરીયર
એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતીથી નિમણૂક
માટેના Academic Performance
Indicator (API) નકડી કરવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર
કૃષિ અને સહકાર વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨

સચિવાલય, ગાંધીનગર

તારીખ : ૦૮/૨૦૧૪

- 9 SEP 2014

- (૧) કૃષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૦
(૨) કૃષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૧૫/૦૪/૨૦૧૦
(૩) કૃષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૧૨/૦૬/૨૦૧૩
(૪) યુ.જી.સી. ના નોંધણામાં નં.F.3-1/2009, તા. ૩૦/૬/૨૦૧૦
(૫) યુ.જી.સી. ના નોંધણામાં No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II, તા.૧૩/૦૬/૨૦૧૩
(૬) કૃષિ મંત્રાલયના કૃષિ સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગ, ભારત સરકાર ના પત્ર
ક્રમાંક:F.No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013.

આમુખ :-

રાજ્યની કૃષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગને રાજ્ય સરકારના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-
૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૦થી જીક્ષા કેન્દ્રિય પગાર પંચની ભલામણોના આધારે પગાર
સુધારણાનો લાભ આપેલ છે. જેની શરત ક્રમાંક-૬થી “કૃષિ યુનિવર્સિટી દ્વારા સેવા વિષયક અને ભરતી
નિયમો અન્વયે લઘુત્તમ શૈક્ષણિક લાયકતા UGC/DARE/ICAR ના માપદંડ મુજબ રાખી તેનું
ચુરતપણે પાલન કરવાનું રહેશે” અને શરત ક્રમાંક-૫થી “કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ
નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર હોય પરંતુ અગ્રીમ ઈખલા મળવાપાત્ર હોય નહિ” તેમ ઠરાવેલ હતું. આ
બાબતોના અનુસંધાનમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત Academic Performance Indicator
(API) based on ICAR Regulation : UGC Regulations મંજૂર કરવા દરખાસ્ત રજૂ કરવામાં
આવેલ છે. કોમન રટેચ્યુટ નં.એસ-૧૧૫માં વિવિધ ડેક્રીની જગ્યાઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના
અંતર્ગત મદદનીશ પ્રાધ્યાપક થી Professorship ના નિયમોની Rule-31.0 થી 38.0 થી બેગવાઈ
કરવામાં આવેલ છે. તેમાં Rule-32.0 થી મદદનીશ પ્રાધ્યાપક રટેજ-૧ થી Professorship રટેજ-૫
માટેની CAS-Promotion ની બેગવાઈ છે.

વિભાગના તા.૧૨/૦૮/૨૦૧૩ના દરમિયાન ક્રમાંક ગકૃવ-૫૪૨૦૦૬-૫૫૮૪-ક-૨ થી સહ પાઠ્યાપક પાઠ્યાપક ના સીધી ભરતી દેઠા નિમણુંક માટેના Academic Performance Indicator (API) based on ICAR Regulations & UC Regulations ની બેગવાન મુજબ મંજૂર કરવામાં આવેલા છે અને સારેશ ડ્રોપે યુનિવર્સિટીઓ દ્વારા અભ્યાસી મુકાબની યાત્રી કેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજના - CAS-Promotion દેઠા નિમણુંક માટેના API સ્કોર નક્કી કરવા માટેની સાર્વજનિક દરખાસ્ત આપમેં ડ્રોપે યુનિવર્સિટીને રજૂ કરવા જરૂરિયાતમાં આવેલા હતા જે અંતર્ગત આપાર ડ્રોપે યુનિવર્સિટી દ્વારા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૧૩ની નિયામક મંડળની ૩૫મી બેઠકની કાર્યબોધના મુદ્દા નં. ૩૫.૧૧ માં દર્શાવ્યા મુજબ કેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજના દેઠા મારહનીયા પાઠ્યાપક લી પાઠ્યાપકમાં બદલી માટે સરકારીની દરખાસ્ત કરવા અભ્યાસ કરેલા છે તે મુજબ સારેશ ડ્રોપે યુનિવર્સિટી માટે API સ્કોર મંજૂર માટે કરવા માટેની તા. ૨૮/૦૫/૨૦૧૩ થી દરખાસ્ત રજૂ કરેલ જે બાબત વિચારણા દેઠા હતી.

તાજેતરમાં યુ.ઈ.સી. રેગ્યુલેશન ૨૦૧૩ (2nd Amendments) થી ઉચ્ચ શિક્ષણના શ્રેણ્ય અને અન્ય શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ નિમણુંક માટેના સંયુક્ત લાયકાતોના માપદંડો અભ્યાસ માટે અદેશના નં. F. 1-2/2009 (EC/PS) V(i) Vol-II, તા. ૧૩/૦૫/૨૦૧૩થી બહાર પાડેલ છે તે વિનિયમો અપનાવવા માટે ભારત સરકાર, ડ્રોપે મંજારણના ડ્રોપે સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગના ય. નં. ૧(1) No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013 થી રાજ્ય સરકારનીને જરૂરિયાત છે જે અંતર્ગત ડ્રોપે યુનિવર્સિટીઓના શિક્ષકોના એકેડેમિક પ્રફોનેસીઝ ઓફિસર દ્વારા અભ્યાસમાં આવેલા છે જેના અભીપ્રાય કરવાની બાબત સરકારની વિચારણા દેઠા હતી.

ઠરાવ :-

મુક્ત બાબતે મુક્ત વિચારણાના અંતે રાજ્ય ની સારેશ ડ્રોપે યુનિવર્સિટીઓ માટે શૈક્ષણિક સંસ્થા મારહનીયા પાઠ્યાપક રહેલ છે થી Professorship રહેલ છે માટેની CAS-Promotion ની કેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બદલીની નિમણુંક કરવા માટે આ દરમિયાન સારેશના Annexure-1 મુજબ Academic Performance Indicator (API) ની યોગ્ય સ્તરોને આધીન મંજૂર કરવામાં આવે છે રાજ્યની સારેશ ડ્રોપે યુનિવર્સિટીઓએ આ API નું સુરતપાત્રે પાલન કરવાનું રહેશે.

૧. વિભાગના દરમિયાન ક્રમાંક ગકૃવ-૫૪૨૦૦૬-૫૫૮૪-ક-૨, તા. ૦૫/૦૪/૨૦૧૦ થી શૈક્ષણિક સંસ્થાના સ્થાન કેન્દ્રીય મંજાર મંજૂરી બતાવણીના સંદર્ભે મંજાર મોરણની સુધારણાના દરમિયાન સરકાર મંજૂર નાસ્ થી દરખાસ્તનાર કેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ નિયામકના સારેશના અભ્યાસ થાયે કરેલુ અભીન મંજૂરીનો લાભ મળવા નિયત નહીં સારેશ દરમિયાન અન્ય સ્તરો અપાવત રહેશે.

૨. ડ્રોપે યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૦૬ થી કરવાનો રહેશે અને જ્યારે CAS માટે API Score નો અમલ યુ.ઈ.સી. ના અદેશના નં. F. 3-1/2009, તા. ૩૦/૬/૨૦૧૦ તથા No.F.1-2/2009 (EC/PS) V(i) Vol-II, તા. ૧૩/૦૫/૨૦૧૩ ની બેગવાન મુજબ ડ્રોપે મંજારણના ડ્રોપે સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગ, ભારત સરકાર ના ય. નં. F.No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013 આધીન કરવાનો રહેશે.

૩. ક્રીમે યુનિવર્સિટીઓમાં ફેરીવર એડવાન્સમેન્ટ માં જાતી અન્ય કારણો ધોરણ સ્તરે સ્વૂટ થયેલા બિયમોની Rule-31 નીથી કેસ એમવાળે સ્વવાન ભાવેલ છે તે મુજબ અમાર કરવાની રહેશે.
૪. ફેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાના અમાલીકરણમાં વિત્તીન થયેલ દોષાણી સ્વજન પાસરપર અંત પેલ તા ૩૧ જર ૨૦૦૮ થી ૩૦/૬ ૨૦૧૦ વરશે કોમીસીકર બઢતી માટે પાપ ચાપ છે તેને મુજબે ન પોસતા પગાર પંચ મુજબના માપદંડે પમાણે કરવાનું યાચ છે એટલે કે, તેઓએ API પરીપૂર્ણ કરવાના રહેશે નહિ.
૫. ક્રીમે યુનિવર્સિટીઓમાં ફેરીવર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતી મેળવવાર મારનીશ પાઠ્યાપ, અને તેની સમકક્ષ જુવાઓમાં જેવલ ર ના કમ નંબર ૭ માં સ્થાપિત Expert Assessment માં સોજમાં સોજા ફલ ૫૦% મેળવવાના રહેશે, જેવાર સમ પાઠ્યાપ (ACIP Rs.9000) તથા પાઠ્યાપ (ACIP Rs.10000) અને તેની સમકક્ષ સંપર્ગમાં (AS-Promotion) ની બઢતી માટે Expert Assessment માંથી સોજમાં સોજા ૫૦% તથા Interview Performance તેમજ Annual Assessment Report (ખાતગી અહેવાલ) સમાયે સોજમાં સોજા ફલ ૫૦% મેળવવાના રહેશે.

જુરવાના રાજવવાણીના દુકમણી અને તેમના નામે

H. H. H.
(બી.આર.૬૬૬૨)
ઉપસચિવ (ક્રીમે યુનિ.)

પ્રતિ,

૧. કુલપતિશી, ક્રીમે યુનિવર્સિટી, આણંદ, જૂનાગઢ/ભવસારી/સરદારક્રીમેનગર
૩. કુલસચિવશી, ક્રીમે યુનિવર્સિટી, આણંદ, જૂનાગઢ/ભવસારી/સરદારક્રીમેનગર
૪. સમ પાઠ્યાપકશી, રાજ્ય ક્રીમે યુનિવર્સિટી પ્રીરેષદ, ક્રીમે બવન, ગાંધીનગર
૫. ભાવન સેકશન આંધેસારીશી, કલેકશન
૬. સિવેકટર કાર્યાલ
૭. કાળા સંગ્રહ

ANNEXTURE- I

STATE AGRICULTURAL UNIVERSITIES OF GUJARAT

**Guidelines for PBAS based Academic Performance Indicators (APIs)
for CAREER ADVANCEMENT SCHEME – 2006
As per Common Statute No. S.115**

Ref :-

- (1) MHRD letter No. 1-31/2006-4-II/4-I(i) dated 31-12-2008.
- (2) UGC regulation No. F 3-1/2009, dated 30-06-2010.
- (3) 2nd Amendment of UGC regulation D.O. No. F 1-2/2009 (ECPS) Pt. V(I) Vol. II, dated 14-06-2013.
- (4) G.R. No. GKV-142009-1184-k.2 of Sachivalaya, Gandhinagar, Govt. of Gujarat, Dated 01-04-2010.
- (5) Statute No. S.115 implemented from 20-06-2013.
- (6) Guidelines prepared of other Universities
 - a. G.B. Pant University of Agriculture and Technology, Pant Nagar.
 - b. Tamilnadu University of Veterinary and Animal Sciences
 - c. Acharya N.G. Rangarao Agricultural University, Hyderabad.
 - d. The M.S. University of Baroda, Vadodara, Gujarat.
 - e. Sardar Patel University, Vallabh Vidyanagar, Gujarat.
 - f. University of Agricultural Science, Dharwad, Karnataka.
 - g. Sam Higginbottom Institute of Agriculture, Technology & Sciences, Allahabad, U.P.



In view of the 6th pay commission:

The following committee has been constituted by the H'ble Vice-Chancellor for preparing guidelines for implementation of the revised provisions in the above letters and regulation 2010.

Committee:

- 1) Director of Research & Dean, P.G. studies, AAU, Anand.
- 2) Principal & Dean, B.A. College of Agriculture, AAU, Anand.
- 3) Principal & Dean, Dairy Science College, AAU, Anand.
- 4) Principal & Dean, Veterinary and Animal Husbandry College, AAU, Anand.
- 5) Principal & Dean, Food Processing and Technology, AAU, Anand.
- 6) Principal & Dean, International Agriculture Business Management College, AAU, Anand.
- 7) Principal & Dean, Agricultural Information Technology, AAU, Anand.

The committee discussed the provision made in the regulation 2010 of UGC endorsed by ICAR and finalized the guidelines for implementation to submit to H'ble Vice-Chancellor.

The committee recommended the following criteria for PBAS based API Score for CAS promotion:

- i) Cut-off date for promotion under CAS will be on or after 31.12.2008. PBAS based API will be effective w.e.f. July 01, 2010 (UGC letter No. F.3-1/2009 Dated: 30.06.2010 UGC Regulation 2010). Teachers and equivalent who have completed eligibility requirements (i.e. Assistant Professor and equivalent – 12 years and Associate Professors and equivalent - 6 years will not require to fulfil the PBAS based API application performa.
- ii) Candidates who fulfil the minimum API score required will be considered eligible for CAS for promotion from STAGE-1 to STAGE-2, STAGE-2 to STAGE-3, STAGE-3 to STAGE-4, STAGE-4 to STAGE-5
- iii) For application, 7 copies of Bio-data on prescribed Performa should be submitted to Registrar through proper channel on prescribed date.



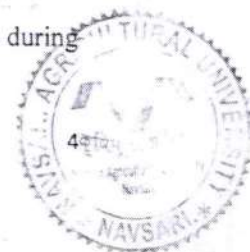
- iv) For Associate Professor and equivalent (STAGE-3 to STAGE-4), minimum 03 years of experience with Ph. D. Degree is essential.
- v) Teachers and equivalent of the University shall be entitled to the benefits of Career Advancement Scheme as per conditions, provisions and fulfilment of education, qualification laid down by Government of India, Ministry of Agriculture Department/ICAR and as approved by the State Government from time to time.
- vi) Candidates shall offer themselves for assessment of CAS promotion, if they fulfil the minimum API scores indicated in ICAR Regulation. They can do so three months before the due date if they consider themselves eligible. Candidates who do not consider themselves eligible can also apply at a later date in any event; the University concerned shall send a general circular twice a year calling for applications for CAS promotions from eligible candidates.
- vii) CAS promotions being a personal promotion to the incumbent teacher and equivalent holding a substantive sanctioned post, the said post shall revert back to its original cadre on vacating the post by the individual incumbent and equivalent.
- Viii) The incumbent teacher and equivalent must be on the role and active service of the Universities/ Colleges on the date of consideration by the Selection Committee for CAS Promotion.
- ix) (a) If a candidate apply for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion will be from that of minimum period of eligibility.
(b) If, however, the candidate finds that he/she fulfils the eligibility conditions at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion will be effected from that date of application fulfilling the criteria.
(c) If the candidate does not succeed in the first assessment, but succeeds in the eventual assessment, his/her promotion will be deemed to be from the later date of successful assessment.



In case if a teacher and equivalent refuses to accept promotion, his case shall not be considered for promotion for a period of one year from the date of his refusal or till next vacancies arises, whichever is later.

The upward movement from Assistant Professors and equivalent (STAGE-1), to Professor & Professorship and equivalent (STAGE-6), would be in accordance with evaluation procedure such as the API score card system etc. to be notified by Regulation.

- x) Assistant Professor and equivalent on completion of three years of service in the AGP of Rs. 8,000 and possessing a Ph. D. degree in the relevant discipline shall be eligible; subject to meeting of the API criteria, to move to the pay band of Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 9,000 (STAGE-4) and shall be designated as Associate Professor and equivalent.
- xi) Non-Ph. D. Assistant Professor and equivalent on completion of three years of service in the AGP of Rs. 8,000 shall be eligible; subject to meeting of the API criteria, to move to the pay band of Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 9,000 (STAGE-4) and shall continue to be designated as Assistant Professor and equivalent. On acquiring Ph. D. Degree, the Assistant Professor and equivalent shall be designated as Associate Professor and equivalent.
- xii) Associate Professor and equivalent on completion of three years of service in AGP of Rs. 9,000 and possessing a Ph. D. Degree in the relevant discipline shall be eligible to be appointed / designated as Professor and equivalent, subject to meeting of the API criteria. The pay band for the post of Professor and equivalent would be Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 10,000 (STAGE-5).
- xv) **Promotion of Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent:** For promotion from the post of Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent; the requirements of research publications shall be as under:
 - (a) for those who possess a Ph. D. Degree, a minimum of one publication made during the period of service as Assistant Professor and equivalent;
 - (b) for those with a M. Phil. / Master's Degree, a minimum of two publications made during the period of service as Assistant Professor and equivalent; and
 - (c) for those without Ph. D. or M. Phil. Degree, at least three publications during the period of service as Assistant Professor and equivalent.



Provided that in so far as teachers in Universities are concerned, three publications shall be required to be submitted for all the three categories mentioned above for consideration of promotion from Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent.

- xvi) However, the date of promotion will be effective from 01.01.2009 but the subsequent promotion due date will be considered from the date of actual qualification of due date of previous eligibility date or whichever is earlier.



**NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY
NAVSARI**



**PBAS based on Academic Performance Indicators (APIs)
for Promotion under Career Advancement Scheme**

[Tick mark (✓) in appropriate box]

Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-1 to Stage-2)	
Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 (Stage-2 to Stage-3)	
Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100 (Stage-3 to Stage-4)	
Pay Matrix Level-14 Rs.144200-218200 (Stage-4 to Stage-5)	

Ref :- [1]	<i>Under Secretary (Agri. Uni.), Government of Gujarat, Agriculture & Co-operation Department, Sachivalaya, Gandhinagar Resolution No. GKV-142009-1184-K-2, Dated ; 09-09-2014</i>
[2]	<i>Joint Secretary (Agri. Uni.), Govt. of Gujarat, Agriculture, Farmers Welfare & Co-operation Department, Sachivalaya, Gandhinagar Resolution No. ACD/ KPO/e-file/2/2022/1337/K2 Section-Agri Uni, Dt. 25/07/2024</i>

**Circular No. NAU/REG/ADM-1.1/ 8097-8130 /2026
Dt. 25/09/2026**

Last date for sending completed PBAS shall be 31-10-2026



Academic Performance Indicators (API's) for promotion under Career Advancement Scheme (CAS) for Teachers of State Agricultural Universities of Gujarat

Table 1 Stages and eligibility Criteria for CAS promotion.

CAS Stages	From	To	Minimum Length of Service	Method of Promotion
Assistant Professor and its equivalent STAGE-1 to Assistant Professor and its equivalent STAGE-2	Rs. 57700-182400 (Pay Matrix Level-10)	Rs. 68900-205500 (Pay Matrix Level-11)	Assistant Professor and its equivalent in STAGE-I and completed FOUR years of service with Ph.D. or FIVE years of service who possesses M.Phil. / M.Tech. / M.Sc. (Ag) / M.V.Sc. / M.F.Sc. / M.Sc. Degree or SIX years of service who do not possesses Ph.D. or M.Phil. or a Master Degree	Screening Committee
Assistant Professor and its equivalent STAGE-2 to Assistant Professor and its equivalent STAGE-3	Rs. 68900-205500 (Pay Matrix Level-11)	Rs. 79800-211500 (Pay Matrix Level-12)	Assistant Professor and its equivalent who completed service of FIVE years in STAGE-2	Screening Committee
Assistant Professor and its equivalent STAGE-3 to Associate Professor and its equivalent STAGE-4	Rs. 79800-211500 (Pay Matrix Level-12)	Rs. 131400-217100 (Pay Matrix Level-13A)	Assistant Professor and its equivalent* who possess Ph.D. Degree and completed service of THREE years in STAGE-3. For those who possess a Ph.D. Degree, a minimum of one publication made during the period of service as Assistant Professor and its equivalent; for those with a M.Phil. / M.Tech. / M.Sc. (Ag) / M.V.Sc. / M.F.Sc. / M.Sc. Degree, a minimum of two publications made during the period of service as Assistant Professor and its equivalent; and for those without Ph. D. or M.Phil. Degree, at least three publications during the period of service as Assistant Professor and its equivalent. Non-Ph.D. Assistant Professor and its equivalent on completion of THREE years of service in the STAGE-3 shall be eligible; subject to meeting of the API criteria to move to STAGE-4 and shall continue to be designated as Assistant Professor. On acquiring Ph.D. Degree, the Assistant Professor shall be designated as Associate Professor.	Selection Committee
Associate Professor and its equivalent: STAGE-4 to: Professor and equivalent and its equivalent STAGE-5	Rs. 131400-217100 (Pay Matrix Level-13A)	Rs. 144200-218200 (Pay Matrix Level-14)	Associate Professor and its equivalent who completed service of THREE years in STAGE-4	Selection Committee



Table 2 Minimum Academic Performance Indicators for the Promotion of Teachers under Career Advancement scheme (CAS)

Sr. No.		Assistant Professor and equivalent STAGE-1 to Assistant Professor and equivalent STAGE-2	Assistant Professor and equivalent STAGE-2 to Assistant Professor and equivalent STAGE-3	Assistant Professor and equivalent STAGE-3 to Assistant Professor and equivalent STAGE-4	Associate Professor and equivalent STAGE-4 to Professor and equivalent STAGE-5
1	Category I Teaching-learning, Evaluation Related Activities (Category I) (A/B/C/D)	75 / Year	75 / Year	75 / Year	75 / Year
2	Category II Co-Curricular, Extension and Profession Related Activities (Category II)	15 / Year	15 / Year	15 / Year	15 / Year
3	Minimum Total average annual score under categories I and II	100 / Year	100 / Year	100 / Year	100 / Year
4	Category III Research and Academic Contribution	10 / Year 40 / assessment period of 4 years for Ph.D. candidates. 50 / assessment period of 5 years for Master/ M.Phil. Degree holder candidates. 60 / assessment period of 6 years for who do not possesses Ph.D. or M.Phil. or a Master Degree	20 / Year 100 / assessment period of 5 years	30 / Year 90 / assessment period of 3 years	40 / Year 120 / assessment period of 3 years



5	Minimum Qualification required apart from API Score Mentioned in Category I, II and III	Two Orientation / Refresher / Training / Research Methodology / Soft Skill Development / Long Term Training / winter or summer school / course of at least 3 week duration during assessment period	One course / programme from among the categories of refresher courses, methodology workshops, training, teaching -learning- evaluation technology programs and Faculty Development Programmes of 2/3 week duration.	At least three publications in the entire period as Assistant Professors (twelve years). One course / program from among the categories of methodology workshops, training, teaching -learning- evaluation technology programmes, soft skills development programme of minimum one week duration.	- Teachers may combine two assessment periods (in STAGES 3 and 4) to achieve minimum API scores in above categories. - A minimum of 5 publications.
6	Expert Assessment System	Screening-cum-Evaluation Committee		Selection Committee	
7	Percentage Distribution of Weightage Points in the Expert Assessment (Total Weightage = 100. Minimum required for promotion is 50)	N.A.		30% contribution to Research 50% assessment of domain knowledge and teaching practices. 10% Annual Assessment Report, 10% Interview performance	50% contribution to Research 30% assessment of domain knowledge and teaching practices. 10% Annual Assessment Report, 10% Interview performance
8.	Date of implementation	01-01-2009 or the date of eligibility whichever is later.			
9.	Selection and Screening-cum-Evaluation Committee	As per Common Statute-2011.			



Table 3 Calculation of PBAS based API score for CAS as Associate Professor and Professor

Criteria / Activities	Minimum API Score Required	API Score to be converted on the scale of
Category I Teaching (T), Research (R), Extension (E) and Technical Administration (T. A.)	75/ Year (minimum) ____ (Obtained from summary table of API obtained in category I)	per year converted from 450 Formula = (API score obtained in Col. 2 x 450) / 125
Category II Co-curricular and Professional Development Related Activities	15/ Year out of 50 ____ (Obtained from summary table of API obtained in category II)	____ per year as obtained out of 50
Total Minimum API Score required in Category I + II	100	____ per year obtained from 500
Category III Research and Academic Contribution	As per above Table 2	____ per year converted from 300
Annual Assessment Report	10% (Out Standing-10 marks, Very Good-08 marks and Good-06 marks)	____ converted from 100
Interview performance	10 %	____ converted from 100

*Meaning of A/B/C/D:

A	Stands for Teaching and related activities
B	Research and related activities
C	Extension and related activities
D	Technical Administration and related activities



I. Specific Achievements in Teaching / Research / Extension / Technical administration work under Assessment Period

A. Teaching and Related Activity		Maximum Score/Year	Assessment Years						Average
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total/
A 1	Course Number, Credit / contact hours (Theory + Practical), Full Time / Associate (One practical credit hour or contact hours = 3 theory hours) (e.g. 2T+1P credit = 5 credits) OR Tutorials (year means total credits taught in 1 and 11 semester together) API Weightage: 03 Marks / contact hour	45							
A 2	Preparation of new teaching/ learning material including transition bridge material study pack or similar addition resource for students and Type of Teaching material Developed (Slides / Charts / Videos / VCD / DVD) Educational Video. Distribution of Weightage: 10 Marks for PPT per course / year 03 Marks for PPT of the course for subsequent years 03 Marks for 10 Charts 03 Marks for 10 Slides 10 Marks for 10 min video 05 Marks for 5 min video	30							
A 3	Examination Duties (Invigilators, Question Paper Setting, Assessment of Answer Sheets) Acting as an Internal examiner (within the university) for UG / PG / Diploma / Certificate course including paper setting, assessment, evaluation, Viva-voice] API Weightage: 05 Marks per activity	20							
A 4	UG/PG/Diploma Academic In charge / coordinator or Co-coordinator OR Post-Graduate Seminar co-ordinator / Co-Coordinator / SRC chairman or Co-Chairman / Rector or Assistant Rector API Weightage: 02 Marks per activity per year	10							
A 5	Invited / Guest Lecture Delivered in Seminars / Conferences / Symposia / training School / Programme / Workshop OR Lectures or other teaching duties in access of UGC/ICAR norms API Weightage: 02 Marks for each activity / year	10							



Teaching and Related Activity		Maximum Score/Year	Assessment Years					
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th
A 6	(1) Under guidance of Teacher,	10						
	a) If student has won any National level competition/quiz/contest of similar activities (once in entire life).							
	b) If the Thesis of student has received National level /State level awards							
	(2) Performance of the students							
	a) No of students obtained distinctions (minimum 15% of the class)							
	b) No of students obtained first class (minimum 35% of the class)							
	(3) Designing a special course towards student career development							
	(4) Teaching innovation, innovative methodologies adopted/designed for teaching							
	(5) Use of anonymous students feedback on the quality of class room teaching							
	(6) Guidance to students for competitive examination viz. NET/JRF/SRF/ GPSC/UPSC/PG entrance, & ICAR examination etc.							
	(7) Learning evaluation skill							
	(8) e-teaching (lecture note prepared and placed on web portal, TV/radio talk)							
	(9) Guidance to students for professional development activities viz., participation in seminar/symposia/conference, etc.							
	(10) Preparing/encouraging the students for station level research/review writing/HRD programme							
API Weightage: 2.5 Marks for each activity / year		125						
Total		125						



CATEGORY I (A): TEACHING, LEARNING AND EVALUATION RELATED ACTIVITIES

I. (A 1) Lectures, Seminars, Tutorials, Practical, Contact Hours (Give semester-wise details, where necessary)

(Maximum Score 45 / Year)

Sr. No.	Course / Paper / Subject	Year	Semester	Credit Hours		Total Contact Hours	API Score	Page No. for supported documents
				Theory	Practical			
Total								

* Lecture (L), Seminar (S), Tutorial (T), Practical (P), Contact Hours (C)

I (A 2) Type of Teaching Material Developed (Slides / Charts / Videos / VCD / DVD / Educational Video.

(Maximum Score 30 / Year)

Sr. No.	Course / Paper	Type of Teaching Material	API Score	Page No. for supported documents
Total				

I. (A 3) Examination Duties Assigned and Performed

(Maximum Score 20 / Year)

Sr. No.	Type of Examination Duties	Duties Assigned	API Score	Page No. for supported documents
Total				



I. (A 4) UG / PG / Diploma Academic In charge / Co-ordinator or Co-coordinator Seminar Co-ordinator / Co-coordinator / SRC Chairman or Co-chairman / Rector or Assistant Rector

(Maximum Score 10 / Year)

Sr. No.	Type of Duties	Year	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (A 5) Invited / Guest Lecture Delivered in Seminars / Conferences / Symposia / training School / Programme / Workshop OR Lectures or other teaching duties in access of UGC/ICAR norms

(Maximum Score 10 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (A 6) Under guidance of Teacher performance of students

(Maximum Score 10 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score Page No. for supported documents
		Total	



B. Research and Related Activities		Max. Score/Year	Assessment Years					
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th Total Average
B 1	Project leader in Research Project / Experiments as per the approved technical programme of work API Weightage: 10 Marks per each experiment / project as project leader 08 Marks per each experiment / project as other associates	40						
B 2	Variety Release / Recommendations / Technology developed / popularized / prototype commercialized / protocol developed / Policy implicated / Price forecasting / Innovative technology developed / Software Development / Diseases Diagnosis API Weightage: 05 Marks per activity / year	20						
B 3	Seed production (MT), Planting / propagating materials (no. 1000), chicks (no.1000), Calves / Lamb / Kids (no.10), Bio agent (no.1000), Bio pesticide (100 L), Germplasm collection (Plant/Animal), Bio fertilizer (no. 100), Dairy product (100 kg/1), Sample testing (no.25) Bakery products (100 Kg.) / Biological sample analysis (no.25) / chemical sample analysis (no. 50) / Pesticide residue (no.25) / Bio diversity mapping / Post Mortem Examination (no. 10) / Blood - Faecal - Urine - Milk - Feed sample analysis (no. 30) / surgical operations: Large animals (no. 10) / Small animals (no. 20) / any other samples API Weightage: 03 Marks per activity / year	15						
B 4	Registration for Patents / varieties notified / vaccine developed / Technology / Protocol Developed / National level research committee member API Weightage: 05 Marks per each / year	20						
B 5	Special assignment: Centre of Excellence and infrastructure created, Establishment of Institutional facilities (Seed / Soil testing laboratories / Bio-control laboratory, Bio-pesticides laboratory, Bio-fertilizer production laboratory / Bio-diesel / Food Testing Laboratory / Incubation Centres / Packaging Material testing / Weather Station / Laboratory Clinic / Banana pseudo stem laboratory / Modernization of laboratories / Farm, CIL, Semen Station, PUT Unit, Educational Museum / Departmental Laboratory / Crop cafeteria, etc. API Weightage: 05 Marks per each / year API Weightage: 2.5 Marks for associates	20				-		
B 6	Farm Management / Manager API Weightage: 2.5 mark per year At defined outstation services: Farm Management/Manager or Research Station head API Weightage: 5.0 Marks per year and other services = 2.5 Marks per year	10						
		125						



I. (B 1) Project Leader in Research Project / Experiments as per the Approved Technical Programme of Work

(Maximum Score 40 / Year)

Sr. No.	Name of Leader / Associate	Title of Research Project / Experiment	Year	Funding / Sponsoring Agency	Duration	Completed / On-going	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

I. (B 2) Variety release / Recommendations / Technology developed / popularized / Prototype commercialized / Protocol developed / Policy implicated / Price forecasting / Innovative technology developed / Software development / Diseases diagnosis

(Maximum Score 20 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (B 3) Seed production

(Maximum Score 15 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		



I. (B 4) Registration for patents / Varieties notified / Vaccine developed / Technology / Protocol developed / National level research committee member

(Maximum Score 20 / Year)				
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (B 5) Special assignment: Centre of Excellence and infrastructure created, Establishment of institutional facilities (Seed / Soil testing laboratories / Bio-control laboratory, Bio-pesticides laboratory, Bio-fertilizer production laboratory / Bio-diesel / Food testing laboratory / Incubation centres / Packaging material testing / Weather station / Laboratory clinic / Banana pseudo stem laboratory / Modernization of laboratories / Farm, CIL, Semen station, PHT unit, Educational museum / Departmental laboratory / Crop cafeteria, etc.

(Maximum Score 20 / Year)				
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

I. (B 6) Farm Management / Manager

(Maximum Score 10 / Year)

(Maximum Score 10 / Year)				
Sr. No.	Name of the Farm	Location of the Station	Duration	Page No. for supported documents
		Total		



C Extension and Related Activities		Max. Score/ Year	Assessment Years						Average
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total
C 1	Organizing Krushi Mela / Pashumela as a chairman / secretary / Krushi Mahotsav / Door step seminar / dairy product judging contest / State level event / national dairy quiz / cattle camp / aarogya mela / farmer training programme / world food day celebration / livestock show / farmers - Students training programme etc. 1. National / State level = 10 Marks each 2. University level = 08 Marks each 3. Khedut din / Shibir / Clinical camps / Exhibition / Fair / emergency duties attended / wild life related activities or similar activities = 05 Marks each API Weightage: 04 Marks for each as an associate of any of above mentioned activity or any activities like Krushi Mela / Pashumela / farmer's day / Shibir / farmers week celebration / clinical camps etc.	40							
C 2	Participation in mentioned in C 1 above 1. National / State level = 05 Marks each 2. University level = 04 Marks each 3. Khedut din/Shibir/Clinical camps/Exhibition/Fair or similar activities = 04 Marks	30							
C 3	05 Marks per 150 farmers call attended 10 Marks per Number of crop VCDs / DVDs developed 10 Marks per number of Success stories 03 Marks per farmer for farmers counselling for participation at competitions 01 Mark for 10 bulletins for preparation of FAQs for DD / AIR 05 Marks per each preparation of Strategies for research and Extension plans 05 Marks per Cases/Diagnostic team 05 Marks per press note or article related to extension activity	25							
C 4	Conducting Front Line Demo. / On Farm Training / Door Step seminar/ Demonstrations API Weightage: 2.5 Marks per activity / year	20							
C 5	(1) innovation of technology adoption based on which farmer awarded at National/State level = 10 Marks each (2) Based on motivation of farmers awarded at National/State level by any organization = 05 Marks each (3) Help renders to farmers (e.g. Loan, machinery, marketing, value addition, inputs etc.) = 2.5 Marks each	10							
		125							



CATEGORY I (C): Extension and Related Activities

- I. (C 1) Organizing Krushi Mela / Pashumela as a chairman / secretary / Krushi Mahotsav / Door step seminar / Dairy product judging contest / State level event / National dairy quiz / Cattle camp / Aarogya mela / Farmer training programme / World food day celebration / Livestock show / Farmers - Students training programme etc.

(Maximum Score 40 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score
			Page No. for supported documents
		Total	

- I. (C 2) Other performed duties in mentioned in C 1 above

(Maximum Score 30 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score
			Page No. for supported documents
		Total	

- I. (C 3) Extension related activity

Maximum Score 25 / Year			
Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score
			Page No. for supported documents
		Total	



I. (C 4) Conducting Front Line Demo. / On Farm Training / Door Step Seminar / Demonstrations

(Maximum Score 20 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

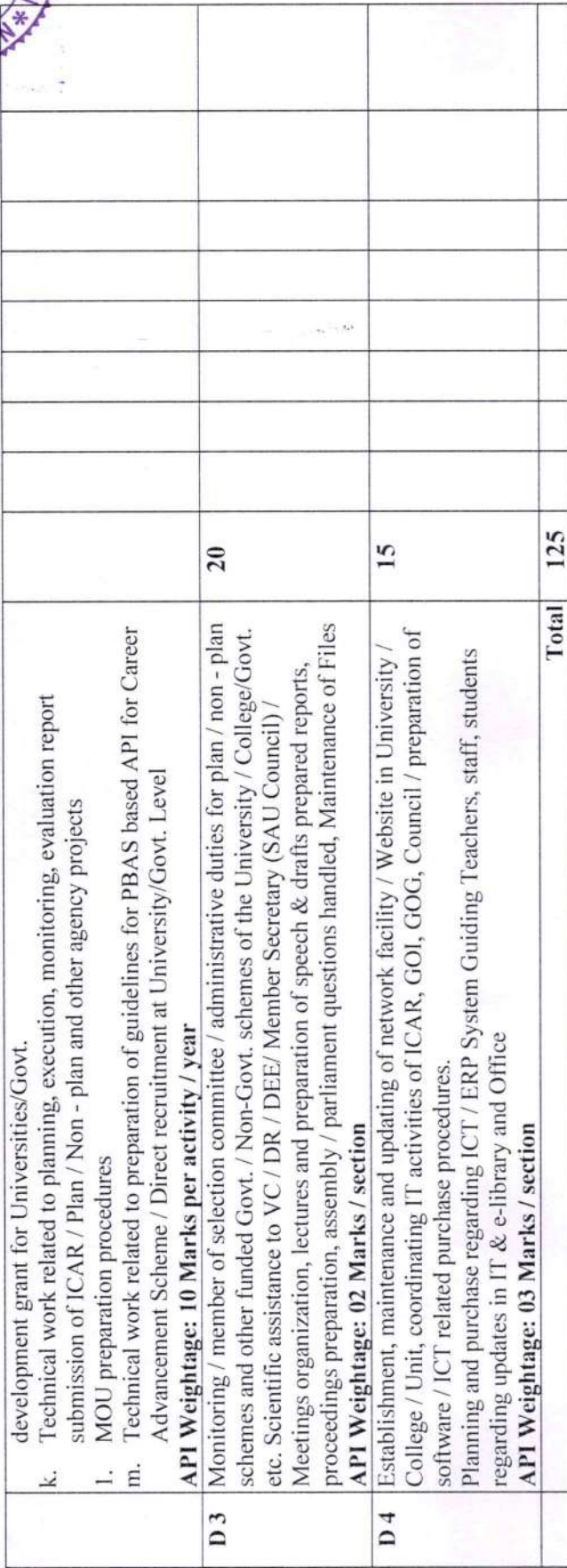
I. (C 5) Innovation of technology adoption based on which farmer awarded at National/State level, Based on motivation of farmers awarded at National/State level by any organization, Help renders to farmers

(Maximum Score 10 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		



D. Technical Administration and Related Activities		Max. Score/Year	1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total	Average
D 1	Service rendered by carrying out activities to support the Office / University in Academic / Research or General administration /Head of Office in Government setup/Assistance in coordination (No. of Institutes/SAUs being handled, Processing for release funds) and Administration as Technical Officer, DDO / AAO, Planning Officer, Director of IT, Asst. Registrar / Registrar / Comptroller / Audit Officer/ Teaching Staff of SAU Council / OSD / Asst. Ext. Educationist (publication) / Head of Research station, Head of Polytechnics / Head of College wing / Librarian /Asst. Librarian) etc. Involvement for Preparation of Common Statutes of SAUs at Government .level API Weightage: 20 Marks for Head of Office in Government setup /DDO/ Planning Officer/Director of IT/Head of Research station/Head of Polytechnics / Head of College wing/ Librarian /Registrar / Comptroller for each activity per year API Weightage: 10 Marks for other activity / year	50								
D 2	a. Preparation of University Documents (Annual Report, Research, Status Report, Vision, Accreditation Report/C-DAP), preparation of budget estimates of council b. Compilation of such reports including External Agency and compilation work of Council submitted to the Government. c. Preparation of agenda items (Academic / Research Council, PG BoS and BoM / VC Conference / IAU / ICAR regional committee, SAU council etc.), preparation of speech, monthly reports, academic council agenda, faculty board' agenda, examination calendar, academic calendar, transcript, mark sheet preparation etc. d. Annual rate contract proposals processing / tendering including e-tendering, e. Processing Research scheme proposals and scrutiny of Research scheme proposals at University/Government Level f. Handling files of various committees g. Involvement in admission process at University/Council Level/ convocation preparations etc. h. Organizing / attending meetings such as ZREAC / SAU Council/ Res. Council / SLTP/College level technical programs / REAC/SLCC i. Participation in DLCC / SAC meetings of DAATTCs / KVKs /Govt. meeting, j. Work related to annual plan / five year plan / ADP / Plan Budget / ICAR	40								





CATEGORY I (D): Technical / Technical Administration and Related Activities

- I. (D 1) Service rendered by carrying out activities to support the Office / University in Academic / Research or General / **HOD** / Asst. Ext. Unit Head / Technical Officer, DDO / AAO, Planning Officer, Director of IT, Asst. Registrar / Registrar / OSD / Asst. Ext. Educationist (Head of school/publication) / Head of Polytechnics / Librarian / Asst. Librarian) etc.

(Maximum Score 50 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	Page No. for supported documents
		Total	

(Maximum Score 40 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity	Page No. for supported documents
		Total	

- I. (D 3) Monitoring / member of selection committee / administrative duties for plan / non - plan schemes and other funded Govt. / Non-Govt. schemes of the University / College/Govt. etc. Scientific assistance to VC / DR / DEE/ Member Secretary (SAU Council) / Meetings organization, lectures and preparation of speech & drafts prepared reports, proceedings preparation, assembly / parliament questions handled, Maintenance of Files

(Maximum Score 20 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as above	Page No. for supported documents
		Total	

(Maximum Score 15 / Year)			
Sr. No.	Activity	Details of activity as above	Page No. for supported documents
		Total	



SUMMARY OF API OBTAINED IN CATEGORY - I

	A. Teaching and Related Activity						API Score Obtained (Self- Appraisal)	API Score *	API Score * Converted
Sub-Category	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6		(=450 x API Score Verified) / 500	
API Score (Total of Assessment Period)									
Sub-Category	B 1	B 2	B 3	B 4	B 5	B 6			
API Score (Total of Assessment Period)									
Sub-Category	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	- - -			
API Score (Total of Assessment Period)									
Sub-Category	D 1	D 2	D 3	D 4	- - -	- - -			
API Score (Total of Assessment Period)									
	Out of Total						/500	/500	450

* To be filled by experts



II. Co-curricular and Professional Development Related Activities		Max. Score/ Year	Assessment Years						Average
			1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	
1	Institutional Co-curricular activities for students such as field studies / popular lectures / educational tours / industry - implant training and placement activity / Preparation and Imparting knowledge / organizing and conduction of popularization programmes / training courses in computer assisted teaching / web based learning and other participatory learning skills to students / other any similar activity in University and Govt. Level API Weightage: 04 Marks per activity / year	08							
2	Placement Officer, Examination Cell / Education Tour leader or Manager / Teaching staff of SAU Council / Co-Tour Leader / Student Counsellor / Care Taker / Mentor / Training Hostel Manager / In Charge / or Gymkhana Chairman or SRC Advisor / Member / Student Counsellor, Anti Ragging committee member / women anti-harassment Cell / women complaint mechanism cell / Team Member / Co Team Member to sports, SRC, Cultural Activity / NSS / NCC / NSO Activity / In plant training organized / Summer Training (for students of FPT & BE and MBA Faculties) / Students and Staff related socio Cultural and Sports programmes / campus publications etc. / any other similar activity API Weightage: 02 Marks per activity / year	08							
3	Maintenance of records / member secretary/convenor of committee/ works committee / purchase committee / auction committee / dead stock verification committee or any other similar departmental / University level/ State Govt. Level committee member/ Supporting staff of such committees API Weightage: 04 Marks per activity / year	08							
4	Member of any scientific society / association / professional associations committee / Boards of studies / Editorial committees of journals / Institutional publication / Faculty board / committee member of Research Journals / magazine etc. / any similar activity Member in Farmer award selection committee/ ATMA / Hariom Ashram Award API Weightage: 02 Marks per activity / year	04							



- II. (1) Institutional Co-curricular activities for students such as field studies / popular lectures / educational tours / industry visits / plant training and placement activity / Preparation and imparting knowledge / Organizing and conduction of popularization programmes / Training courses in computer assisted teaching / Web based learning and other participatory learning skills to students / other any similar activity

Sr. No.	Activity	(Maximum Score 08 / Year)		
		Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- II. (2) Placement Officer, Examination Cell / Education Tour Leader or Manager / Co-Tour Leader / Student Counsellor / Care Taker / Mentor / Training Hostel Manager / In-Charge / or Gymkhana Chairman or SRC Advisor / Member / Student Counsellor, Anti Ragging Committee Member / Women Anti-harassment Cell / Team Member / Co Team Member to Sports, SRC, Cultural Activity / NSS / NCC / NSO Activity / In plant training organized / Summer training (for students of FPT & BE and MBA Faculties) / Students and Staff related Socio Cultural and Sports programmes / Campus publications etc. / any other similar activity

Sr. No.	Activity	(Maximum Score 08 / Year)		
		Details of activity	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- II. (3) Maintenance of records / works committee / purchase committee / auction committee / dead stock verification committee or any other similar departmental / University level committee member

Sr. No.	Activity	(Maximum Score 08 / Year)		
		Details of activity as above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		



- II. (4) Member of any scientific society / association / professional associations / committees / Boards of studies / Editorial committees of journals / Institutional publication / Faculty board / committee member of Research Journals / magazine etc. / any similar activity / Member in Farmer award selection committee / ATMA / Hariom Ashram Award

(Maximum Score 04 / Year)

Sr. No.	Type of achievement / membership	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- II. (5) External Examination Duties (Invigilators, Question Paper Setting, Assessment of Answer Sheets) / Centre in-charge or assistance centre in-charge / etc.

(Maximum Score 12 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as per above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- II. (6) Organizing of Orientation courses / Refresher courses / Research methodology / Training / Teaching - Learning - Evaluation Technology / Soft skills programmes / Faculty development programme etc.

(Maximum Score 04 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

- II. (7) Professional Development Activity

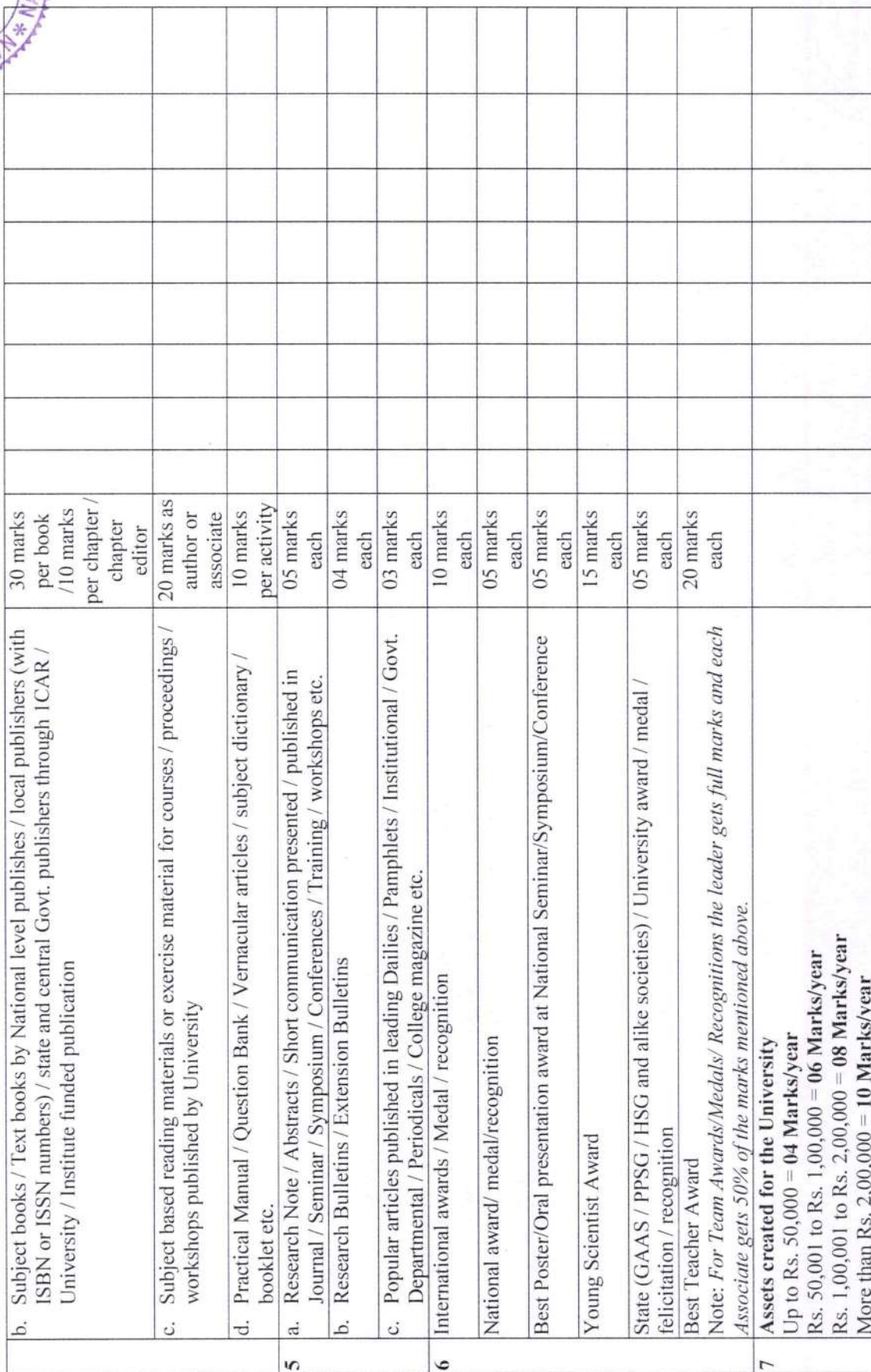
(Maximum Score 06 / Year)

Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score	Page No. for documents
		Total		

[illegible]



III. Research and Academic Contributions and Related Activities		Assessment Years						API Weightage	Average
		1 st	2 nd	3 rd	4 th	5 th	6 th	Total	
1	Research Papers Published in Referred Journals* (*A Referred or peer-reviewed journal is one (that has submitted most of its published articles for review by experts who are not part of the editorial staff. The numbers and kinds of manuscripts sent for review, the number of reviewers, the reviewing procedures and the use made of the reviewers' opinions may vary, and therefore each journal should publicly disclose its policies in the Instructions to Authors for the benefit of readers and potential authors.) 1. All the publications mentioned above should have been published as on the last date prescribed for submission of filled-in application. 2. The first three authors in all (he/she above cases will get full marks while the rest of the authors will get 50 per cent of the marks allotted to each item).	25 / publication							
2	Research Papers Published in Non-referred* but recognized and reputed journals / periodicals (having ISBN / ISSN numbers) (*Non-referred materials such as Trade Journals or Magazines use less rigorous standards of screening prior to publication. In some publications, each article may be only screened by the publication's editor. While knowledgeable, no editor can be an authority on all the subject matter printed in a journal. Other non-referred materials accept almost anything submitted in order to have something to print.) 1. All the publications mentioned above should have been published as on the last date prescribed for submission of filled-in application. 2. The first three authors in all (lie/she above cases will get full marks while the rest of the authors will get 50 per cent of the marks allotted to each item).	15 / publication							
3	Conference proceeding as full papers (only Abstract accepted not to be considered)	15 / Publication							
4	Research Publications / Books / Chapters / subject special publications a. Books published by International publisher with an established peer review / chapters in knowledge based volumes in National based publications	50 marks per book / 15 marks per chapter / chapter editor							





III. (4) Research Publications / Books / Chapters / subject special publications

Sr. No.	Title of the Book / Chapter with Page No. / Articles	Book Title, Editor and Publisher	ISSN / ISBN No.	Whether peer reviewed or referred	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
a. Books Published by International Publisher								
						Total		
b. Subject books / Text books by National level publishes / local publishers								
						Total		
c. Subject based reading materials or exercise material for courses / proceedings / workshops published by University								
						Total		
d. Practical Manual / Question Bank / Vernacular articles / subject dictionary / booklet etc.								
						Total		

III. (5) Research Note / Abstracts / Short communication presented / published, Research Bulletins / Extension Bulletins, Popular articles published

Sr. No.	Title of Paper	Name of Journal/Conference, Vol. No./Place, Year	Referred / Non- Referred / International / National / State level	ISSN / ISBN Number	No. of Co-authors	Whether you are the main author	API Score	Page No. for supported documents
						Total		

III. (6) Awards / Medal / Recognition:

Sr. No.	Type of Award / Medal / Recognition	Agency	Year	API Score	Page No. for supported documents
			Total		



III. (7) Assets created for the University

Sr. No.	Asset	Agency	Period	Grant Amount (Rs. in lakhs)	API Score	Page No. for supported documents
				Total		

III. (8) PG Research Guidance

Sr. No.	Degree	Number Enrolled	Degree Awarded	API Score	Page No. for supported documents
			Total		

III. (9) Consultancy of the project

Sr. No.	Title	Agency	Period	Grant Amount (Rs. in lakhs)	API Score	Page No. for supported documents
			Total			

III. (10) Preparation/Amendments of Academic Regulations and General Regulations at council and Government Level

Sr. No.	Activity	Details of activity as above	API Score	Page No. for supported documents
		Total		

[illegible]

**MINIMUM ACADEMIC PERFORMANCE AND SERVICE REQUIREMENTS FOR
PROMOTION UNDER CAS FROM STAGE-1 TO STAGE-5**



PART – A

**GENERAL INFORMATION AND TEACHING / RESEARCH /
EXTENSION / TECHNICAL ADMINISTRATION**

Application for _____

Please send 2 (TWO) copies of duly filled-in Performa...

Date of First Appointment	:	
Date of Appointment in Present Cadre	:	
Present Pay scale	:	
Designation	:	
Date of last promotion	:	
Date of appearing before the last selection committee (if appeared):	:	
Total self API score calculated	:	
Name of the Office	:	
Name of the College	:	
Discipline and Department	:	
Name of the Centre	:	

1.	Name (in BLOCK LETTERS)	:	
2.	Father's Name (in BLOCK LETTERS)	:	
3.	Date of Birth	:	
4.	Address for Correspondence	:	
5.	e-mail ID	:	
6.	Contact No	:	



7. Academic Qualifications :						
Sr. No.	Degree / Diploma	University / Board	College / Institute	Month / Year of passing	Class / Grade obtained	Document Page No.
1	Ph.D.					
2	M.Phil.					
3	M.Sc./M.V.Sc./ M.Tech.					
4	B.Sc./B.V.Sc./ B.Tech.					
5	HSC or equivalent					
6	SSC					
7	Date of Ph.D. Degree Notification					

8. Employment Record in NAU: (Use Separate sheet if required)						
Station / Centre (Place of work with full address)	Designation / Post Held	Scale of Pay	Period		Nature of Duties	Document Page No.
			From	To		

9. Employment Record Outside NAU: (Use separate sheet if required)						
Station / Centre (Place of work with full address)	Designation / Post Held	Scale of Pay	Period		Nature of duties	Document Page No.
			From	To		



10. Period of deputation if any:							
<i>For service in other organizations:</i>							
Institution / place of work	Govt. / Quasi Govt.	Post held / designation	Period		Nature of Duties	Remarks & Orders of competent authority	Document Page No.
			From	To			

<i>For higher studies:</i>							
Institution / place of work	Deputed by University or self-study	Period		Degree Awarded	Year	Subject and Field of Specialization	Document Page No.
		From	To				

11. Whether eligible for relaxation of length of service due to study leave

(Quote Authority): No ☒ (Please Tick)

If yes, state period of study leave eligible for counting of service:

Institution / place of work	Degree	Period		Total Period (DD/MM/YYYY)	Document Page No.
		From (DD/MM/YYYY)	To (DD/MM/YYYY)		

12.	Orientation / Refresher Courses attended: (attach certificates):					
Sr. No.	Particulars	Place	Duration	Sponsoring Agency	API Score	Document Page No.

13.	Any other Training Programme / Summer School / Workshop / QIP etc.: (Attach certificates):					
Sr. No.	Particulars	Place	Duration	Sponsoring Agency	API Score	Document Page No.

14.	Summary of API Scores					
Sr. No.	Criteria	Total API Score / Year	Minimum Required / Year	Total Assessment Period	Total Score for Assessment Period	Document Page No.
i.	Category I (A+B+C+D)	125	75			
ii.	Category II	50	15			
iii.	Category I + II		100			
iv.	Category III	As per Table 2				

VERIFICATION OF API SCORE AS PER FACTUAL INFORMATION

For the Assessment Period: _____



Criteria / Activities	Criteria / Activities	API Total (Self-Appraisal)	API Total (Verified)
Category I	Teaching (T)		
	Research (R)		
	Extension (E)		
	Technical Administration (T. A)		
	Subtotal (Maximum)		
	Minimum API Score required (for category I)	75	
Category II	Co-curricular and Professional Development Related Activities		
	Minimum API Score required (for category II)	15	
Total Minimum API Score required in Category I+II		100	
Category III	Score (applicability as per Table 2)		

Name of the Applicant: _____

Name of the post for which applied: _____

Present Pay Scale: _____

Other Relevant Information

Please give details of any other credential, significant contributions, awards received etc. not mentioned earlier

Sr. No.	Details (Mention Year, Value etc. where relevant)

LIST OF ENCLOSURES: (Please attach, copies of certificates, sanction orders, papers etc. wherever necessary)

- | | |
|----|-----|
| 1. | 6. |
| 2. | 7. |
| 3. | 8. |
| 4. | 9. |
| 5. | 10. |



I certify that the information provided is correct as per records available with the University and / or documents enclosed along with the duly filled PBAS Performa.

Date:

Place:

Signature of Applicant

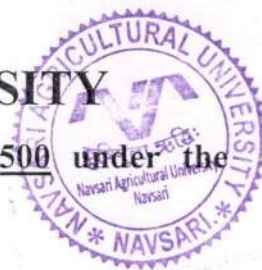
Declaration

Certified that all the information, facts and documents submitted with this application are true and correct and if found incorrect / false, my candidature for the same may be cancelled and the decision of the university shall be final and binding.

Date:

Signature of the Candidate

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY



Application for grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 under the Career Advancement Scheme. (Stage-1 to Stage-2)

1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2025

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			

6. Assessment Period : From: _____ to _____

1. Four years for Ph.D. Degree holder candidates.
2. Five years for Master / M. Phil Degree holder candidates.

7. Co-curricular Activities :

Minimum Two Co-curricular Activities during assessment Period at least 3 week duration. (Orientation / Refresher / Training / Research Methodology / Soft Skill Development / Long Term Training / Winter or Summer School)

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period

(Minimum A.P.I. score must be completed as per norm every year)

9. Date on which Pay Matrix Level-11 falls due

Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500
w.e.f. _____ to Dr. / Shri _____

Date :

Place:

Signature of Unit Head

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Application for grant of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 under the Career Advancement Scheme. (Stage-2 to Stage-3)



1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2025

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			
3	Date of Grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-2)					

6. Assessment Period : From: _____ to _____
(Assistant Professor & its equivalent who completed service of FIVE years in Stage-2)

7. Co-curricular Activities :

Minimum One Co-curricular Activities during assessment Period at least 3 week duration. (Orientation / Refresher / Training / Research Methodology / Soft Skill Development / Long Term Training / Winter or Summer School)

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period

(Minimum A.P.I. score must be completed as per norm every year)

9. Date on which Pay Matrix Level-12 falls due

Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500
w.e.f. _____ to Dr. / Shri _____

Date :

Place:

Signature of Unit Head

NAVSARI AGRICULTURAL UNIVERSITY

Application for grant of Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100 under the Career Advancement Scheme. (Stage-3 to Stage-4)



1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :

Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2025

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			
3	Date of Grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-2)	Date: _____				
4	Date of Grant of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 (Stage-3)	Date: _____				

6. Assessment Period : From: _____ to _____
(Assistant Professor & its equivalent who completed service of 3 years in Stage-3)

7. Co-curricular Activities :

- a. Details of at least 3 publications in the entire period as Assistant Professor (12 years)
- b. Duration of One Methodology workshop / Training / Teaching – Learning- Evaluation Technology Programs / Soft Skill Programme Etc. (Each of at least 1 week duration)

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period

(Minimum A.P.I. score must be completed as per norm every year)

9. Date on which Promotion falls due as Associate Professor
Pay Matrix Level-13A falls due Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100
w.e.f. _____ to Dr. / Shri _____

Date :

Place:

Signature of Unit Head

Sr. No	Year	Excellent (20 Marks)	Very Good (15 Marks)	Good (10 Marks)	Total
1					
2					
3					
4					
5					
6					
				Total :	
				Average :	



(૧૧) પર્સનલ ઇન્ટરવ્યુ માટે બોલાવવાના થાય છે કે કેમ ? : હા ☐

ના ☐

1. Name of Teacher :
2. Designation :
3. Name of office / Dept. :
4. Education Qualification :



Degree	OGPA / Class	Date of Notification	Discipline
Bachelor Degree			
Master Degree			
Ph.D.			

5. Experience as on 30/11/2025

Sr. No.	Category	Date of Appointment	Date of Promotion	Experience		
				Year	Month	Day
1	Assistant Professor (Promotion)	-----				
2	Asstt. Prof. (Direct Selection)		-----			
3	Asso. Prof. (Direct Selection)					
4	Date of Grant of Pay Matrix Level-11 Rs.68900-205500 (Stage-2)	Date: _____				
5	Date of Grant of Pay Matrix Level-12 Rs.79800-211500 (Stage-3)	Date: _____				
6	Date of Grant of Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100 (Stage-3)	Date: _____				

6. Assessment Period : From: _____ to _____
(Associate Professor & its equivalent who completed service of 3 years in Stage-4)

7. Co-curricular Activities :

- a. Details of at least 3 publications since the teacher is designated as Associate Professor & equivalent OR
- b. Details of at least 5 publication since the teacher is placed in STAGE-3 / Last Six years.

Sr.No.	Activities	from	To
1			
2			

8. Cumulative A.P.I. Score during the Assessment period
(3 years i.e. Pay Matrix Level-13A Rs.131400-217100)

9. Date on which Promotion falls due as Professor
Pay Matrix Level-14 falls due Dt.....

I do certify that I have completed all the above requirements for promotion under CAS.

Date :

Place:

Signature of Applicant

Recommended and forwarded for sanction of Pay Matrix Level-14 Rs.144200-218200
w.e.f. _____ to Dr. / Shri _____.

Date :

Place:

Signature of Unit Head



10. Annual Assessment
Report

(Office use only)

: (Period including Six years before the date of
eligibility) Marks out of 20

Sr. No	Year	Excellent (20 Marks)	Very Good (15 Marks)	Good (10 Marks)	Total
1					
2					
3					
4					
5					
6					
				Total :	
				Average	

(૧૧) પર્સનલ ઇન્ટરવ્યુ માટે બોલાવવાના થાય છે કે કેમ ?

: હા ☐

ના ☐